

中共淄博第二中学支部委员会 关于十三届市委第五轮巡察整改进展 情况的通报

根据市委统一部署，2024年3月上旬至5月中旬，市委第五巡察组对中共淄博第二中学支部委员会进行了巡察。7月9日，市委第五巡察组向中共淄博第二中学支部委员会反馈了巡察意见。7月9日至12月31日，我单位对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、关于运用党的理论路线方针政策破解发展中的难题方面

（一）关于推动学校转型发展方面

整改进展情况：一是增强系统思维和整体观念，主动作为，积极对接市教育局、市编办、市财政局等部门，结合学校实际，进一步明确学校定位、细化转型方案。积极向市教育局汇报、沟通。5月份，市教育局成立应对淄博二中转型3个工作小组和推动淄博二中转型发展工作组，重点抓好办学资质转变、基本建设推进、教师队伍管理、综合实践课程的设置与规范教学、财务和资产管理、安全稳定等工作。12月4日，分管市长、市教育局主要负责同志到校调研，实地指导、协调转型工作。经多方努力，

学校正式转型为淄博市学生综合实践教育中心，各项工作正积极开展，稳步推进。二是在2024年年初，淄博市对淄博第二中学公寓楼项目高度重视，将其列为民生工程，极大推动了项目进展，项目建设已于2024年8月复工。学校成立基建工作领导小组，加大公寓楼项目工程质量与资金监管力度，领导班子成员不定期到施工现场检查指导，基建工作小组人员每天至少两次到施工现场了解工程进展，推进工程项目建设。积极争取项目资金并严格监管，确保每一笔资金都落到实处。督促施工方完善项目建设过程性资料，加强与工程建设监理的沟通，积极参加每周基建工作例会，加强对建设项目的了解。加强工程日常巡视，严把原材料质量关。学生公寓楼建设项目正稳步推进中。三是对监控系统进行了维修升级，校园安全得到进一步保障。正积极向上级相关部门争取办学经费，提升办学条件。狠抓教师观念更新、培训学习、外出考察、课程开发等工作，推动教师专业化成长。学校将根据上级批复的转型后的办学资质，高标准规范综合实践教学及各项活动，开拓创新、锐意进取，切实成为全市综合实践活动的标杆。

（二）关于提升综合实践教学水平方面

整改进展情况：一是强化教研队伍建设，对转岗教师进行了专业化、系统性培训，做到培训形式多样化、培训内容系统化，培训对象全员化、培训效果实效化。采取专家“请进来”、教师“走出去”、专家引领和外出考察学习相结合等多项有效举措提升教师专业知识和专业能力。制定、完善教研管理制度，确保学生评

价、教师互评、专家评审等教学监控制度落实到位。积极争取上级部门的支持，引进高水平的专业师资，为实践活动教师队伍充实新鲜血液。二是积极做好课程开发工作。课程开发力戒同质化、低层次化，力争基础化、特色化、精品化相结合，在数量上保证学生有充分的自主选择权。根据市教育局“每期 12 个班，600 名学生参加实践活动”的意见，教学设备购买申请已书面报告市教育局。提高学农基地利用率，立足学校地处农村、学农基地初具规模的实际，学校将“学农板块”确定为课程建设重中之重，先后组织教师到学农基地劳动体验，对学农课程做出可行性规划。生源方面，积极争取市教育局支持，做好生源统筹安排。三是充分挖掘实践活动的德育元素，将德育教育渗透到教育各个环节，落实好立德树人的根本任务。学校设立“红色版块”课程建设和实践活动，充分利用周边的焦裕禄纪念馆、马鞍山抗日革命遗址等红色资源优势，将红色资源优势转化为实践课程优势。学校开发的“7053 次绿皮小火车”红色研学课程已注册文化商标，立项为淄博市教育科学“十四五”规划课题。学校将努力把该课程建设成为学校的精品课程。

（三）关于强化教师队伍管理方面

整改进展情况：一是积极与市委编办、市教育局沟通，尽快就学校转型期间的教师职称评定、评先树优等问题出台正式意见。出台《淄博二中转型时期教职工工作考核方案》，现已由全体教职工工会表决通过，对教职工队伍建设正发挥积极的激励作用。加

大考察力度，组织管理干部走出去，积极向外地市相同类型学校取经学习，制定与学校转型相匹配的激励制度，激发教师工作热情。二是认真研究制定《淄博二中青年教师培养方案》。从各方面促进青年教师尽快成为思想过硬、业务精良的教育教学能手。2024年，4名青年教师获得淄博市教坛新秀、淄博市骨干教师等荣誉称号。进行困难教职工摸排工作，切实做好困难教职工帮扶工作，更好地体现人文关怀。如妥善解决教师中午就餐、冬季取暖问题等。学校与教师建立良好的沟通机制，了解教师的需求和困难，并及时解决问题。通过组织外出考察学习、劳动体验等团队建设活动，增强教师的团队凝聚力。向教师传达学校的愿景和目标，增强教师的归属感和使命感。建立健全激励机制，激发教师的工作积极性。三是做好深入细致的思想政治工作，加强与教师的沟通交流，了解思想动态，增强广大教师的爱岗敬业意识。学校领导挂包课程组，下沉第一线。在制度上严格要求，进一步规范了请假程序，做到每周一公布、一总结。考勤情况与年度考核、绩效工资分配相挂钩。严格按照《淄博二中关于加强值班工作的通知》相关要求，强化校园巡查力度，对发现的苗头性问题及时提醒、解决，防微杜渐。

（四）关于强化校园安全方面

整改进展情况：一是提高安全用电意识，开展学校安全用电培训。加大日常用电线路巡检力度，采取用时送电措施，断开暂时不用线路。学校新建配电室扩容升级改造及学校用电主线路更

换项目于2024年11月26日完成招标并于12月1日开工，该项目所有配套硬件设施及线路更换现已全部安装完成。前期办理的扩容手续超期，目前正积极联系供电部门协调手续办理及设备调试。二是设立校医岗位，把校医纳入招聘计划。制定了《淄博二中医疗卫生安全应急预案》和《淄博二中外出研学活动安全应急预案》，对实践教师进行医疗卫生和安全知识培训，为及时处理学生在实践中发生的医疗卫生问题提供制度和安全保障。

（五）关于加强思想政治建设方面

整改进展情况：一是持续加强理论武装，重点突出学习习近平总书记关于教育系统的重要论述，依托学习强国、学校微信公众号等平台，丰富“线上+线下”的学习形式，提高学习的吸引力。建立理论学习长效机制，组织人事处每月制定党建工作配档表，提前制定一个月的理论学习计划，真正将理论学习深度融入到学校工作中去。实行党小组会预审制度，每名班子成员对所在党小组的党小组会内容提前把关，确保党中央和省市委重要会议精神及时学习贯彻。二是修订完善《淄博二中党支部委员会会议议事规则》，明确“第一议题”学习制度，并长期认真执行。规范“第一议题”制度学习主体、学习内容、学习形式、学习要求，党支部书记切实履行“第一责任人”职责，班子成员严格落实“一岗双责”，并指定专人负责抓好落实。建立理论学习长效机制，组织人事处每月月初制定当月党建工作配档表，对于“三会一课”“第一议题”学习、专题研究全面从严治党工作、分析研判意识形态

领域工作、理论学习中心组学习、党风廉政谈话等做到早谋划、早部署。

二、关于落实全面从严治党主体责任方面

（六）关于履行全面从严治党主体责任方面

整改进展情况：一是压紧压实全面从严治党主体责任、党支部书记“第一责任人”责任和班子成员一岗双责，强化工作谋划部署，健全全面从严治党责任清单。加强党风廉政建设，落实党风廉政建设主体责任，以清廉校园建设为契机，坚持“谁分管，谁负责”，以观看警示教育片、通报身边典型案例、廉政党课等方式，督促党员干部增强廉洁自律意识。党建工作做到年计划、月安排、周部署，坚持每半年至少研究1次全面从严治党工作。11月7日支部委员会召开专题会议研究了全面从严治党和党风廉政建设工作。二是组织相关处室人员学习“一案三跟进”制度，做到业务相关人员对制度熟悉掌握。找准根源症结，着力清除学校政治生态“污染源”。及时通报教育系统和身边的案例案件，以案为鉴、举一反三，坚决警惕、铲除腐败滋生的土壤和条件。加强党风廉政建设。利用组织党员干部参观市、区党风廉政展览馆，组织观看廉政警示片等灵活多样的形式，做到用身边事教育身边人。2024年5月组织全体党员参观博山区廉政教育馆。举办以“廉洁奉公焦裕禄”为主题的廉洁教育报告。组织全体党员进行《中国共产党纪律处分条例》学习测评。7月份党支部书记为全体党员讲廉政党课。三是加强宣传教育，提高党员干部对廉政谈话重

要性的认识和理解，增强执行的自觉性和主动性。制定和完善廉政谈话制度，明确谈话的内容、谈话人、被谈话人、谈话方式和时间等，确保廉政谈话的针对性、实效性。强化监督检查。对廉政谈话制度执行过程中出现的问题及早发现和纠正。5月和12月开展了两次廉政谈话，学校主要负责人与班子成员、班子成员与各科室相关负责人、科室负责人与本科室人员均结合科室及本人职责和工作实际进行了有针对性的谈话。

（七）关于执行财务管理制度方面

整改进展情况：一是配合市教育局积极推进淄博第二中学转型定位，核定学校配套转型资金预算方式，及时办理收费等手续，实现独立开展综合实践活动目标。二是按照学校修订完善的“三重一大”事项决策制度，确保重大资产变动必须上会研究决定并形成长效机制。严格资产处置程序，按规定处置闲置、报废资产。学校进一步加强资产岗位管理。已经设置专门资产管理岗位，强化事业单位资产管理制度学习，提高资产处理规范化水平。

三、关于加强班子自身建设，抓好党建工作方面

（八）关于落实党内政治生活制度方面

整改进展情况：一是修订完善《淄博二中党支部委员会会议议事规则》和《淄博二中校长办公会议议事规则》，进一步明确支委会、校长办公会决策事项和议事规则。坚决贯彻执行党组织领导的校长负责制，理顺校长办公会和支委会的职责界限。二是认真学习《淄博市教育局“三重一大”事项决策制度》，提高对贯

彻执行“三重一大”事项决策制度重要性的认识，进一步强化工作责任感。落实民主集中制和支委会末位发言制，修订完善《淄博二中“三重一大”事项决策制度》，进一步明确、细化、量化集体决策事项的范围，规范决策方式、决策程序。自觉接受上级的监督和指导，自觉接受全体教职工的监督，确保学校“三重一大”事项决策规范化、科学化。

（九）关于执行干部人事制度方面

整改进展情况：一是相关处室加强业务学习，确保在干部选拔、职称评聘等重要事项决策做到有规可依、有规必依。二是进一步增强纪律意识、规矩意识，严格执行干部选拔任用回避制度。

（十）关于抓好党建工作方面

整改进展情况：一是提高党建工作规范化水平，建立健全党员档案，完善党员信息库，实现党员管理的精细化、规范化。11月之前对发展党员档案材料进行了全面梳理和查缺补漏工作。对于支委会、理论学习中心组学习等重要会议，指定会议记录人。规范会议记录本，配齐党员学习笔记、理论学习中心组学习笔记、支委会记录簿等，做到专会专记。12月份组织了全体党员学习笔记检查，对发现的问题及时进行通报和整改。完善《淄博二中重要事项决策档案管理办法》。加强干部人事档案管理，9月份之前已全部理顺全体教职工人事档案。二是加强学校党务工作者的业务学习和培训，规范党员管理，保证党员正常的组织生活，对于交流、调动、离职等党员及时转接党组织关系。

四、关于常态长效抓好巡察整改方面

(十一)关于扛牢巡察整改主体责任，巩固巡察整改成果方面

整改进展情况：一是对问题进行认真梳理并进行彻底整改。二是加强与市委编办和市教育局工作沟通，规范内设机构设置，理顺内设机构与课程组、教师的职能管理，推动学校转型发展。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533-4810102；通讯地址：淄博市博山区源泉镇源北村学前街1号；电子邮箱：zbezbgs@zb.shandong.cn。

中共淄博第二中学支部委员会

2025年2月18日