

# 中共淄博职业学院委员会 关于十三届市委第五轮巡察整改进展 情况的通报

根据市委统一部署，2024年3月上旬至2024年5月中旬，市委第一巡察组对淄博职业学院党委开展了巡察。7月8日，市委巡察组向淄博职业学院党委反馈了巡察意见。2024年7月8日至2025年1月8日，我单位对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

## 一、关于抓职业教育高地建设用力不足，推动内涵式发展质量不高方面

### （一）关于统筹推进学院提质培优有短板方面

**整改进展情况：**一是健全完善“第一议题”落实机制。推动“第一议题”制度落细落实。学院党委及时跟进学习了习近平总书记在党的二十届三中全会上的重要讲话精神、在全国教育大会上的重要讲话精神、给中国海洋大学全体师生的重要回信精神，以及《必须坚持守正创新》等重要文章。建立“第一议题”议定事项清单。及时将学习转化为具体任务，研究部署了建设重点项目库、改革绩效考核办法、落实二十届三中全会和全国教育大会

精神等具体任务 18 项，明确分管领导责任，责成院办公室、组织人事处等部门推进落实。强化跟踪督查。建立了党政议定事项跟踪督办通报机制，由院办公室每季度对议定事项进行跟踪督查。建立“良策簿”分工落实台账。由组织人事处牵头，对 339 条问题梳理归纳为 45 类问题，制定整改措施 148 条，形成分工落实台账，每月与巡察整改同步调度落实情况。截至目前，具有可行性的改进建议均已整改完成。

**二是加强教师队伍建设。**健全相关制度。制定学院高层次人才引进与管理办法，明确高层次人才引进条件待遇、引进程序、聘用与考核等内容，进一步规范了高层次人才引进与管理工作。完善激励机制。根据院系紧缺专业需求，分层分类制定差异化激励薪酬。设置高层次人才引进“伯乐奖”，引导激励教职工全员引才，5 名教师获“伯乐奖”表彰。完成高层次人才引进工作。发布学院 2024 年高层次人才长期招聘公告，明确提高理工类高层次人才待遇。全年引进正高级专业技术人才、博士研究生等高层次人才 19 名，其中理工类专业 11 人，占比 58%。提高博士教师科研要求。将博士科研考核内容纳入学院高层次人才引进与管理办法，针对不同专业、不同类别博士，围绕学术专著、教科研项目、奖项、专利、作品、科研平台等 7 个维度，提高博士教师在考评期内的科研数量、级别要求。搭建高层次人才服务平台。开展高层次人才“双专员”服务，举办博士座谈会，组建由博士教师领衔的科研团队 9 个，支持 5 个团队获批省科协博士创新平台。择优选派博士教师赴企业担任“科技副总”，

支持博士教师开展横向科研项目。2024年立项省部级课题3项，均为博士教师主持。三是增强服务地方发展能力。优化专业规划与结构布局。编制学院学科专业与人才培养专项规划（2024—2028年），撤销园林技术等6个专业，设置山东省高职院校与本科高校对口贯通分段培养专业4个、初中后五年制高等职业教育专业9个，培育第一、二批职业本科专业18个。组织开展“以群建院”研讨，提出了“以群建院”方案设想。启动专业（群）发展水平考核评价。学习兄弟院校专业（群）考核评价经验，优化完善考核评价指标体系，拟制了专业（群）发展水平考核评价办法，启动试评估工作。组织产教融合专题调研。组织“以高质量产教融合推动高质量就业”专题研讨，与市发改委、市人社局等多个部门共同召开深化职业教育产教融合座谈会。与淄博高新区、齐鲁化工园区、新华医疗器械股份有限公司等单位共同推进淄博市市域产教联合体建设。加强与头部企业合作。与齐鲁石化新建“企业新型学徒制订单班”，与中鲸能（山东）科技发展有限公司共建光伏实训基地，开展省级及以上现场工程师试点培养，人才培养与产业发展的适配度进一步提升。“三个优先”促留淄。精准对接淄博市“四强”产业，优先深化与本地企业的校企合作，优先为本地企业培育人才，优先推荐本地企业就业。举办“职业指导进校园”活动，邀请市、区县人社部门、税务部门、齐鲁石化等单位来校宣讲就业政策。组织多场招聘会，专门设立淄博专区、四强产业专区、淄博人社政策指导专区，吸引200多家驻淄

企业参加，提供 5000 余个就业岗位，其中“四强产业”接收我院 2024 届毕业生 1083 人，占就业总人数的 11.8%。促进高质量留淄就业。组织开展专场招聘，吸引 300 余家企事业单位参展，其中 80% 为本地重点企业。开展系列“留淄体验”活动，举办多场招才引智和访企拓岗座谈会，组织师生走进齐鲁石化、齐翔腾达等区域链主企业参观，增强学生对“四强”产业认同感，吸引毕业生留淄就业。在 2024 届淄博籍毕业生占比 17.42% 情况下，毕业生总体留淄率达 35.06%。

## （二）关于提升办学质量不力方面

**整改进展情况：**一是扎实做好思政教育工作。强化专题研究。将每学期至少专题研究 1 次思政课教育教学工作纳入全面从严治党责任“三张清单”。6 月 27 日，党委专题听取马克思主义学院关于思政教学工作情况的汇报并研究部署相关工作。11 月 25 日，党委在马克思主义学院召开现场办公会听取马克思主义学院建设情况并作出相应安排。严格落实领导班子讲听思政课制度。领导班子成员常态化走进联系院系、班级讲思政课和听评思政课，2024—2025 学年第一学期，班子成员分别为联系班级线下授课 4 课时。二是提高技能人才培养质量。推动赛教融合。按照“岗课赛证融通综合育人”要求，修订专业人才培养方案 64 项、课程标准 256 个，通过增设专业拓展课程等方式将大赛规程、标准与专业课程有机结合。完善大赛备赛机制。深入研究国赛、省赛规程，整合大赛专家、行业专家、校内专家等资源，以赛项

为单位制定备赛方案、组建指导团队，强化封闭集训、模拟比赛，学院省赛一等奖和获奖总数位列全省第一。加强创新创业项目培育。举办第六届“中国创翼”创业创新大赛动员宣讲会，发布赛事解读、备赛攻略，开展“创新创业服务月”，中国国际大学生创新大赛校赛参赛项目达 156 项，再创新高。专门制定大学生创新训练计划，举办创业门诊 5 期、训练营 3 期，对参赛项目提供一对一辅导，在山东省大学生创新大赛（2024）、第八届山东省黄炎培职业教育创新创业大赛、第十八届 iCAN 大学生创新创业大赛中共获奖 42 项。全面规范实习管理。完善岗位实习工作手册，细化实习指导质量标准与管理检查工作流程，压实学院、院系、教学部、指导教师管理职责，完成 8 批次 6698 名学生岗位实习教学安排工作。对学生拟实习企业进行资质审核，审核通过 528 家。对接省实习平台、教育部智慧大脑中台，升级校本实习管理系统数据统计分析功能，落实双周通报制度，实习日常检查与监管持续强化。三是深化产教融合与校企合作。优化产教融合制度机制。面向校内专业群、校外头部合作企业开展调研 7 次，精准把握产教需求，完善联席会议、信息共享、利益分配、督导评价与激励等制度。建立市产业链链主企业、“专精特新”、产教融合型企业名录，定期与工信部门联系获取企业需求信息。选聘教师到市氢能产业链挂职，组织教授博士团队走进新华医疗等企业，市“四强”产业合作企业增至 63 家，世界 500 强、中国 500 强合作企业增至 13 家。推进产教融合服务平台建设。建成

省级市域产教联合体2个，牵头组建跨区域产教融合共同体4个，重点对接山东省“头号工程”——“鲁油鲁炼”齐鲁石化百亿项目及淄博化工特色产业集群，召开淄博高端医疗器械与智能装备产教联合体年会，成立光伏产业学院，持续推动产教协同发展。实施省级现场工程师试点培养计划2个，建成省级企业“技能大师”工作室3个，立项省级产教融合重点课题2项，推进国家首批示范职教集团实体化运作。强化产业学院运行管理。完善产业学院管理办法，强化过程管理，重点对合作协议履行情况进行检查，着力推动校企合作开发课程、教材和案例的落实，获评市级现代产业学院10个，《校企共建特色产业学院，打造产教融合发展赋能新高地》获评山东省产教融合典型案例。加强产业教授聘任考评管理。完善产业教授、技术特派员聘任管理办法，建立“双百”进校园行动计划台账，并纳入对院系年度考核，产业教授和技术特派员开展特色活动300余次。提升社会培训质效。调研分析年度社会培训情况，针对培训内容、教学方法、师资水平、产教融合机制、项目备案等方面制定5大措施。加强与企业深度合作，扎实开展应急安全、电工、钳工等业务培训，面向全校征集开展职业技能培训典型案例14个，开发优质课程、培训包10个，全年社会培训到账较上年度实现较大增长。规范培训项目审批监管。严格培训项目网上审核流程，明确培训项目收费标准、培训人数、到账情况等填报要求。按照“应签尽签”原则，签订培训协议39项，明确培训内容、费用、质量标准、违约责任、

退出机制等。每学期对社会培训开展情况进行通报，加强对项目执行情况监管。**四是着力提升教科研水平。**统筹谋划学院科研工作。制定学院科研发展专项规划，深化产教融合、科教融汇，全面推动科研管理体制机制改革。修订完善科研工作量管理办法，优化科研考核内容与赋分权重，纳入部门绩效年度考核。多措并举提高教师教科研能力。依托学院网站、“两微一端”、学术报告厅等线上线下平台，举办教科研讲座、研讨会、学术交流会、宣传报道等活动，组织新进教师、青年教师、骨干教师、专业带头人等参加教科研培训、汇报展示活动及实践锻炼，聚焦专业能力、学术水平、创新思维等关键要素，着力提升教师教科研能力，新认定“双师型”教师 156 名。突出重点赛项备赛。聚焦教师教学能力大赛，创新“两年备赛机制”，开展“院系一校一省一国家”四级遴选，定期开展磨课、模赛，邀请国赛一等奖指导教师等专家集中指导培育，在国赛、省赛中获奖 9 项。立项实施教学改革与实践项目。围绕职业本科专业和“新双高”建设等重点任务，设置教学文件开发、课程思政建设、教学模式改革、典型生产实训项目建设、课堂教学改革、新形态教材建设等 6 个项目类别，遴选立项 204 个项目。整合优质科研资源。依托校内外博士、教授、产业专家等高层次人才，培育组建跨学科、跨领域高水平科研团队，成立人文社科类创新团队 4 个、自然科学及科技类创新团队 21 个。与头部企业、科研机构、本科高校等共同开展教科研项目研究和技术开发，联合申报省市级科研创新平台，全年

获批省发改委工程研究中心 1 个、省高等学校未来产业工程研究中心 2 个、市工程研究中心 4 个，立项厅市级以上科研课题 82 项。五是做好就业服务工作。加强就业指导。建立职业生涯咨询（就业指导）工作室，成立大学生就业创业赋能中心，组建跨部门、跨专业的职业生涯咨询团队，提供一站式、专业化的就业创业集成服务。18 个育人项目入选教育部第三期供需对接就业育人项目。特邀教育部特聘专家开展“大学生职业规划大赛”专题培训，举办“淄博市职业指导进校园”活动，开展“成才观、职业观、就业观”等职业规划系列讲座，引导学生科学规划职业生涯、树立正确就业观，2024 届毕业生整体就业率达 96.15%，毕业生对就业教育和服务满意度均在 98% 以上。强化以赛促就。组织学生参加全国首届大学生职业规划大赛，获省银奖 2 项、省铜奖 2 项。举办学院第二届大学生职业规划大赛，吸引全院近 1.5 万名学生参与。举办“就业与创业”辩论赛等系列赛事活动，营造浓厚就业氛围。加大访企拓岗力度。精准对接新华制药、西铁城、新华医疗、巧媳妇等头部企业访企拓岗，与齐鲁石化等企业签订多项新型学徒制校企合作协议，开展订单式联合培养。积极促进毕业生对口就业，2024 届毕业生专业对口就业率达到 86.99%。开展攻坚行动。制定促就业攻坚行动方案，通过“24365 全国网络招聘会”“就选山东”等网络招聘平台，线上线下结合开展多场“小精专优”招聘活动，2024 届毕业生初次就业率达

到 91.94%。实施“一对一”结对帮扶困难毕业生，2024 届困难毕业生 571 人，就业率达到 98.33%。

### （三）关于推动学院管理规范建设不足方面

**整改进展情况：**一是**加强教学质量评价管理**。改进完善学生评价及教学质量评价办法。指导 22 个评教实施部门修订学院教师教学质量评价实施办法，进一步规范各部门教学质量评价工作。组织专家研究修订学生网上评教指标及观测点，形成学院《课堂教学评价指标体系及评价标准》，实现思政课、专业课、公共基础课、实训（验）课、体育类课、艺术类课等六类课程的分类评价。有序组织开展评教及教师教学质量评价。做到评价前全面规范、评价中严格审核、评价后及时公布，学生评教客观，全体教师对评价过程及结果均予认可，无投诉或反映问题。二是**强化学生管理服务工作**。完善管理制度。修订学院《学生管理规定》等制度，加强学生日常教育管理，着力减少学生违纪问题。制定学院《违纪处分学生跟踪教育转化管理办法》，持续跟踪关注违纪学生思想动态和现实表现，教育引导违纪学生端正态度、改正错误，2024 年，教育转化违纪学生 142 人。提升学管人员履职能力。组织辅导员工作论坛 4 次、辅导员沙龙 5 期、主题班会观摩会 16 场，举办暑期辅导员素质能力提升培训班，开展第七届辅导员素质能力大赛，着力提升辅导员业务能力。深入推进实施全员育人导师制。学院领导、辅导员、心理教师等各种力量下沉“一站式”学生社区，利用党团驿站、自习室、谈心谈话室等开展学

生教育活动，指导督促辅导员、班主任常态化走进班级、教室、宿舍，及时掌握学生思想动态，解决实际问题。提升心理工作水平。制定学院加强学生心理健康工作的实施意见，修订完善《心理健康教育》课程标准，完成院系心理辅导站建设达标验收工作。健全完善“校一系一班一宿”四级心理健康教育工作体系，对心理普查、排查发现的心理危机预警学生定期跟踪关注回访。开通学生家长心理信箱，推出“齐心护航”家长心理微课堂和线上家长心理知识讲座，畅通家校共育沟通渠道。加强学生住宿管理。严格落实学生公寓管理规定，常态化深入学生宿舍开展安全检查和谈心谈话，推动辅导员下沉公寓办公，及时处理各类突发事件。试运行宿管考勤系统，推动技防和人防相结合，提升学生考勤管理效率，预防学生夜不归宿问题发生。

**三是加强学生学业指导。**加强学生入学教育。面向2024级新生开展校规校纪教育、专业教育等，引导学生从入学开始树立纪律规矩意识、做好学业规划。制定学院《学业导师管理办法》，实行学院、院系学业导师两级管理。强化学生学业管理。制定《学生课堂行为规范》，启用在线巡课系统，加强教学秩序巡查，扩大巡课覆盖面，发布教学工作通报9次，教学秩序有效提升。全面推进教考分离，实施教考分离课程达到386门次，实现专业基础课、专业核心课全覆盖。规范院系课程重修工作，明确重修教学安排和重修收费要求。定期发布学业预警，对预警学生开展“一对一”引导和帮扶，并向家长反馈，提高学生对学业成绩的重视程度。

**四是规范校内培训**

工作。加强校内培训机构监督管理。制定学院《培训合作单位考核管理办法（试行）》，从准入机制、招生宣传、教育教学、财务退费管理、考核结果确定使用等多个方面进行规范，全面提升培训合作单位的办学质量。规范教职工在校外培训机构兼职。制发《关于进一步规范教职工校外培训机构兼职工作的通知》，完善教职工校外兼职审批流程，加强政策宣传及部门间沟通对接，做好联动协作、规范管理。

## **二、关于管党治党责任落得不实，办学治校仍有短板方面**

### **（四）关于履行全面从严治党责任不到位方面**

**整改进展情况：**一是**强化主体责任落实**。将全面从严治党、党风廉政建设专题调研纳入全面从严治党主体责任“三张清单”并发布实施。班子成员严格落实谈心谈话制度，坚持每半年听取分管部门、联系院系的党建工作情况汇报。根据分工制定个性化“一岗双责”清单，对基层党组织全面从严治党工作进行实地检查。二是**做好内部巡察准备工作**。组织学院纪检监察干部认真学习《中国共产党巡视工作条例》，修订《中共淄博职业学院委员会内部巡察工作实施细则（试行）》，完善内部巡察制度机制。三是**强化廉政风险排查防控**。对相关部门、院系负责同志进行谈话提醒，督促其切实履行“第一责任人”责任，严格按照要求抓好廉政风险排查防控工作。开展廉政风险排查，督促各部门排查廉政风险点，制定防控措施。对廉政风险排查防控情况开展专项监督检查，对检查发现的廉政风险排查不全面、防控措施不到位等

问题进行督促整改。**四是规范二级院系“三重一大”集体决策。**印发学院二级院系“三重一大”决策制度实施办法，指导院系集体决策“三重一大”事项，对院系制度落实情况开展监督检查，督促院系规范决策行为、防范决策风险。

#### **（五）关于资产监督管理缺位方面**

**整改进展情况：**一是**建立实训基地项目库。**聚焦职业本科人才培养、高职专科专业转型升级、“新双高”建设等重点任务，统筹谋划产教融合实训基地18个。二是**规范教学仪器设备采购管理。**明确由申报院系对采购项目的必要性、可行性、产出效益进行论证，后由学院对院系申报项目进行审核把关，并将采购设备开放使用情况列入验收要点。三是**强化实训设备使用管理。**将闲置教学实训设备全部投入使用，制定实训（验）设备使用与管理细则，按照基础型设备、专业型设备、大型精密设备、特种实训（验）设备等4类明确管理与使用要求，利用实训中心综合服务平台对实训设备使用数据进行采集和分析，纳入学期末教学工作总结与通报。四是**加强国有资产管理。**修订学院国有资产管理办法，进一步明确、细化归口管理部门审核把关和统筹管理职责。升级资产信息化平台，明确将国有资产管理绩效评价纳入部门和个人的年度考核，实现资产配置、使用、处置全过程动态监控。50万以上的仪器设备纳入山东省大型仪器设备共享运营平台，《大型仪器设备共享平台智能化运行管理》案例被市财政

局评为优秀案例，并推荐申报山东省行政事业性国有资产管理与改革典型案例。

#### （六）关于纪委履行监督责任有短板方面

**整改进展情况：**一是**扩大监督覆盖面**。针对秋季开学、群众身边不正之风和腐败问题专项整治、院系“三重一大”决策实施办法落实情况、校园安全等开展专项监督和集中整治，有效覆盖所有二级院系和重点职能部门，并督促相关单位结合检查发现问题进行了整改。二是**强化基层监督延伸**。制定了值班表，每周安排纪检监察干部到南区、西区值班室进行值班，开展院系“三重一大”决策监督、座谈了解、信访受理等纪检监察相关工作。三是**强化纪检监察干部培养锻炼**。选调2名优秀年轻教职工到纪委帮助工作，下一步择优调入。选派学院纪检监察干部参加市纪委组织的审理、信访、新闻宣传、案管统计等监督执纪执法业务培训11人次，参与案件质量评查1次，参加模拟案卷大练兵2人次，参加市纪委监委审理室实践锻炼1人次，统筹协调学院纪检监察干部参与监督检查、审查调查等工作，加强岗位历练，不断提高监督执纪执法能力。

### 三、关于落实党的组织路线不到位，争先树优导向有偏差方面

#### （七）关于基层党组织建设不规范方面

**整改进展情况：**一是**优推优选配齐党务干部**。通过干部选拔任用和组织任命的方式，配齐了空缺的党组织书记。二是**加强党**

**员信息管理。**完成“两库融合”，进一步规范灯塔系统数据。积极选派党务干部参加上级组织的“灯塔—党建在线”系统使用培训，对各支部组织关系转接情况进行全面检查。专门发布《关于做好党员组织关系转接工作的通知》，各支部对毕业生党员开展多种形式的行前教育，毕业离校后，各支部及时跟踪组织关系转接进度，及时处理各种情况，保证顺利转出。

#### （八）关于培养激励环节存在短板方面

**整改进展情况：**一是提高学生党团员发展及评优树先工作质量。高标准做好党员发展工作。先后完成上下半年两批入党积极分子、发展对象确定和预备党员接收工作，通过全过程备案抽查、院系互查、年度党建工作督查等方式，确保程序合理合规。2024年确定积极分子652人、发展对象515人，发展预备党员420人。制定《发展学生党员参考标准》。通过调研座谈等方式，综合院系党组织意见，形成《发展学生党员参考标准》，对入党积极分子、发展对象、预备党员的政治素质、学习成绩、日常表现等各方面标准进行了明确，要求党员发展各阶段均学习成绩优秀。通过党建工作检查、日常抽查等方式，进一步传达压力、压实责任。加强奖学金评审管理。修订学院《学生资助资金管理办法》，进一步界定了奖学金评选的资格条件，明确考试成绩以首次考试结果为准，首次考试不及格不允许参评。完成教务与学工系统学生成绩的数据同步、实时推送及“补考”标识等考试性质设置，统一评审标准，加强学院、院系两级审核，2024年评定各类学生

奖学金 2923 人，学生成绩均符合规定。完善团员发展和优秀团干部评选条件。修订《共青团淄博职业学院委员会发展团员工作实施办法》，明确要求评价对象学习成绩合格（无重修、无补考）。下半年，共有 586 名同学参加入团积极分子考试，学习成绩均无重修、无补考。修订学院《优秀团员、优秀团干部、五四红旗团（总）支部评选办法》，明确优秀团员、团干部学习、卫生、体育等综合表现优秀，综合测评成绩位列同专业前 30%，无挂科，强化学生争先意识。规范优秀毕业生评选。制定《淄博职业学院优秀毕业生评选工作方案》，进一步完善选拔标准与机制，明确各部门、各院系工作职责，规范优秀毕业生评选流程，细化学业成绩、综合素养等多维推荐评价指标，保障评价质量。二是**强化教师培养激励**。强化培养培训。落实学院《教师培养培训管理办法》《辅导员进阶培养方案》要求，加强各类教师培养培训，面向新进教师举办“致远讲堂”、汇报课评选等活动，面向学管团队开展主题班会、观摩会、辅导员沙龙、辅导员论坛，面向全院教师开展教科研工作业务培训。健全岗位聘期目标。聚焦师德师风、分类评价、实绩贡献，健全初、中、高各级岗位竞聘条件及聘期工作目标，充分发挥“师德第一标准、分类基本原则、实绩优先导向”的评价指挥棒作用，激发教职工干事创业积极性。严格审核教师科研工作量。加强教师科研工作量的监测与审核，在各类评优树先等活动中，对科研工作量未达标者实施一票否决。推动博士教师高质量科研成果产出。起草新进博士教师服务期合

同，制定博士科研专项考核办法，明确对新引进博士研究生实施“5年+5年”聘期制管理，规范了首聘期5年内教科研目标任务及违约责任等内容。制定岗位竞聘方案。方案突出业绩贡献导向，将聘期考核结果作为续聘、解聘的主要依据，聘期期满考核不合格人员不得参加原聘岗位续聘，着力解决“躺平”问题，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人机制。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533—2828000；通讯地址：山东省淄博市周村区联通路506号；电子邮箱：[zbcvcbgs2018@zb.shandong.cn](mailto:zbcvcbgs2018@zb.shandong.cn)。

中共淄博职业学院委员会

2025年2月3日