

中共淄博第六中学委员会

关于十三届市委第五轮巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2024年3月12日至5月10日，市委第三巡察组对淄博第六中学党委开展了巡察。7月8日，市委第三巡察组向淄博第六中学党委反馈了巡察意见。7月8日至12月31日，我单位对市委第三巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不到位，传承百年文化底蕴创树“百年名校”品牌用力不足方面

（一）关于政治理论学习方面

整改进展情况：一是学习要求落实到位。专题学习《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，确保中心组学习活动规范，巡察反馈以来共进行中心组学习8次。二是重点发言落实到位。巡察反馈以来先后14人次紧扣学习内容并结合教育教学工作实际进行重点发言，全面覆盖中心组学习成员。三是主动补学落实到位。组织开展党委理论学习中心组学习活动，集中学习党的二十届二中全会精神并交流研讨，确保学习实效；组织各党支部深入学习会议精神并撰写学习心得体会，确保入脑入心。

四是跟进学习落实到位。深入学习贯彻党的二十届三中全会精神；制定《中共淄博第六中学委员会党员干部党的二十届三中全会精神学习教育培训方案》，做好各党支部学习安排与督促，将会议精神学深悟透。**五是“第一议题”落实到位。**制定《淄博六中党委“第一议题”学习制度》，规范学习管理，严格“第一议题”制度。

（二）关于推动学校内涵式发展方面

整改进展情况：一是**文化建设全面统筹。**研究制定《淄博六中校园文化建设三年规划》，成立校史文化研究领导小组与工作小组，将百年校史文化融入立德树人全过程。二是**校史资料持续丰富。**成立校史办公室，通过校园网发布《关于征集校史资料的公告》，深入搜集校史资料与历史物件，系统梳理学校百年历程，全面展现学校百年文化。三是**文化宣传形式多样。**搭建起淄博六中“三维立体矩阵式”宣传架构，全面展现学校百年文化、宣传学校办学特色、展现学校办学形象，立体化宣传学校百年文化。四是**课程体系逐步完备。**以“光被精神”为文化基础，以“院士精神”为核心内容，细化基础性、拓展性、选择性、综合性四大类课程，构建“淄博六中光被校园文化课程体系”，融入教育教学全过程。五是**教育活动异彩纷呈。**组织2024级全体新生1352人参观学习院士馆、校史馆，培养爱党爱国爱校情怀；引导学生深入了解学校百年文化，感悟院士精神，激发励志勤学动力。六是**持续推动“青蓝工程”建设。**组织开展“青蓝工程”拜师仪式，

在学校公众号推出“青蓝风采录”栏目，督促徒弟和导师共同成长。七是**组织参与省市级培训**。开展“学优课·提效益”专题研讨和“春华”、“秋实”杯课堂教学大比武活动，全面提升骨干教师教学能力。八是**激发学生动力和潜能**。充分挖掘各阶段学生的优点与长处。九是**拓宽学生发展通道**。为学生提供多样化的成长路径。十是**统筹安排初高中教师聘任**。根据初中部教职工退休或其他短缺情况，在招聘教师和教师聘任时统筹考虑。十一是**加强教师队伍建设**。积极组织教师参加市、区各类教育教学专题会议及活动，多人在市、区教学专题活动中出示公开课或做专题发言，在市、区各类评选中获奖。十二是**加强集体教研**。承办或参加全市学科教研活动，开展名师送课活动，引导老师强化钻研教育教学意识，不断提高教育教学水平，加强和市、区初中教学方面的交流合作。

（三）关于落实立德树人根本任务方面

整改进展情况：一是**认真学习、严格落实相关政策要求**。深化对心理健康教育的思想认识，着力提升心理健康教师专业素养，自巡察以来，先后多次组织心理健康教师参加国家、省、市级研修、培训活动。二是**把心理健康教育课程纳入学校整体教学计划**。新学期在高中三个年级均开设心理健康教育课程，高质量实施和开展教学，学生的心理素质得以提高。常态化开展学生心理健康筛查与辅导工作，建立“一生一档”。三是**健全“校家社”协同育人机制**。先后举办家庭教育大讲堂、“校园开放日”等活动，

面向家长群体开展心理健康等方面的辅导讲座，开展医校共建工作，资源共享，优势互补，更好促进学生全面健康发展。**四是成立劳动课备课组。**配备专职劳动课教师，保证高中部每周开设1节劳动必修课。**五是构建淄博六中劳动课程体系。**整合学校文化、区域特点，融合省生物学科基地建设，完成《淄博六中学生劳动评价制度》的修订。**六是加强与校外资源衔接。**通过职业体验、学农基地实践等活动，拓宽学生的劳动实践空间，多元化落实劳动育人的要求。

（四）关于抓骨干教师队伍建设方面

整改进展情况：一是坚持思想政治引领，深化使命教育。持续开展政治理论学习活动，将思想政治工作贯穿到班主任培养全过程各方面，增强班主任“为党育人、为国育才”的使命感。二是完善培养培训体系，提升专业能力。组织新入职教师座谈会、“青蓝工程”结对活动，交流管理理念和教育方法，推动年轻班主任更快成长。三是强化经验总结传承，提高整体素养。编写囊括优秀典型、育人故事、读书分享等内容的《杏坛春雨》，推广经验做法，相互学习借鉴。四是强化班主任梯队建设。制定班主任队伍中长期发展规划，对班主任实施分层培养。五是修订制度文件。完善《淄博六中教研组工作指导意见和精品教研组考核办法》《淄博六中高中部教研组长履职双稳机制》，实施学校领导班子成员挂靠教研组和备课组机制。六是购买网络资源。购买指课网、学科网等网络资源，组织参与省市级培训。七是加强沟通

交流。邀请专家进校指导，与兄弟学校联合开展校际同课异构教学交流活动，提升教师教学水平。

（五）关于集团化办学方面

整改进展情况：一是**圆满完成共建期**。淄博六中与淄博大学城实验中学共建周期为3年，到2024年8月底共建期满，两校关系自然终止。二是**提供管理力量**。共建期内，淄博六中派驻淄博大学城实验中学4名帮扶干部，已经完成共建任务，上级主管部门将根据区域教育实际重新调整设置教育集团。

二、关于管党治校责任扛得不牢，重点领域、关键环节存在廉洁风险方面

（六）关于落实主体责任方面

整改进展情况：一是**提高政治站位，强化思想认识**。召开全面从严治党专题会议、党风廉政建设专题会议，为学校高质量发展提供坚强政治保障。二是**完善制度机制，压紧压实责任**。优化完善制度文件，将工作责任具化细化，进一步明确要求，强化担当。三是**强化理论学习，组织业务培训**。通过现场参观、课堂教学、理论学习等多种方式，引导党员干部深入学习全面从严治党与党风廉政建设相关知识，强化实践应用，做到深刻理解、准确把握全面从严治党要求。四是**立足学校实际，深化结合融合**。立足学校实际和发展需求，将全面从严治党要求融入办学治校、教书育人全过程，实现全面从严治党与教育教学工作相互促进、深度融合。

（七）关于内部管理方面

整改进展情况：一是**健全管理制度，规范出租行为**。根据政策要求，结合学校实际，制定出台资产出租管理办法，从制度层面对出租行为各方面作出明确规定。二是**增强法治意识，提升管理水平**。严格履行资产管理责任，认真落实国有资产、财务管理等相关法律法规，组织相关人员学习“淄博市市级机关房产出租管理办法”等管理规定。三是**规范收缴管理，保证资产收益**。严格执行政府非税收入管理相关规定，将国有资产出租收入纳入单位年度预算管理，实行财政统一管理、统一核算，收益全部上缴市财政局国库。四是**加强完善制度**。修订完善《淄博六中采购招标采购管理办法》，进一步明确学校招标采购相关规定，规范招标采购程序，堵塞招标采购管理漏洞。五是**建立健全招投标监督审查机制**。成立招投标监督审查小组，对招标行为进行严格审核，严格纠错防弊，杜绝招标不规范情况发生。六是**加强招投标培训**。组织投标管理人员业务培训，学习政府采购相关文件，提升专业素养和业务能力。及时谈话提醒，严格防范问题苗头出现。七是**完善招投标监督和审查程序**。新学期开始纪检部门进入招标评审现场，对评审过程和程序进行直接监督，确保招标程序符合规定，防止漏洞和隐患。八是**建立完善监管机制**。成立食堂监管领导小组，充分发挥膳食委员和家委会的监督作用，定期对食材采购、库存管理、加工制作等环节进行监督。九是**加强食材采购管理**。成立食堂采购领导小组，严格落实市大宗食材集中配送属地化管

理要求,加强出入库管理,严格执行《淄博六中出入库管理制度》。**十是确保食堂监控正常运行。**对食堂监控进行维修更新,做到食堂重点区域全覆盖,充分发挥监控的监督作用。

(八) 关于财经纪律方面

整改进展情况:一是完善制度建设,规范财务管理。制定《淄博六中部分报销业务明白纸》《财务报销单使用、签字及责任划分明白纸》,修订《淄博六中食堂财务管理办法》,进一步规范学校财务管理。二是强化财务培训,做到警钟长鸣。组织相关人员学习《淄博六中食堂财务管理办法》。加强财经纪律业务培训,提升学校人员遵规守纪意识,做到警钟长鸣。三是加强警示教育,严防问题出现。邀请市教育局领导来校召开财经纪律警示教育会,严格防范问题苗头出现。四是修订制度文件。修订《淄博六中教职工工作用餐管理办法》,明确教职工工作餐就餐范围、标准和时间,通过钉钉通知和处室工作会议的形式组织全体教职工学习。五是改进就餐方式。新学期开始更改原来刷卡就餐的方式,采用刷脸就餐的方式。六是加强监督管理。由财务处和总务处对工作餐就餐情况进行定期审核,包括交易记录的抽查和消费地点的核实,严格落实教职工就餐消费相关规定。

三、关于践行新时代党的组织路线不扎实,基层党建存在薄弱环节方面

(九) 关于议事决策程序方面

整改进展情况:一是严格落实文件制度。组织学习《淄博六

中“三重一大”集体决策制度实施细则》。把坚持民主集中制原则作为加强领导班子建设的一项重要内容，切实发挥领导班子的核心作用。二是**加强党委会规范管理**。制定党委会事项议程规则，针对每个议题，实行逐人逐项研究表态表决机制，严格执行“一把手”末位表态制度。三是**规范议事记录**。对会议记录人员进行培训，确保详实记录会议全程，切实提高记录的规范性、全面性、准确性，完整体现决策过程，对重要议题会后及时形成会议纪要。四是**加强政策学习**。强化对选人用人党内法规和有关文件规定的研究，准确把握干部选拔任用条件、程序等方面的规定，真正把政策学扎实、弄清楚，不折不扣落实到位。五是**严格规范执行干部选拔任用程序**。组织相关人员认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》，切实提高选人用人的规范化、制度化水平。六是**提高思想认识，规范会议制度**。提高工作要求，在干部选拔等相关工作中严格执行回避制度。

（十）关于抓基层党建工作方面

整改进展情况：一是**加强业务学习**。组织各党支部党务干部深入学习关于支部换届工作的相关内容，进一步明确工作规范和程序要求。二是**建立支部换届台账**。结合“灯塔—党建在线”摸底各支部应换届时间，对于临近换届的党支部，提前发提醒函，明确换届程序，确保按期按程序换届。三是**严格执行换届工作要求**。按照工作要求，及时将换届工作作为重要议题上报党委会，对各支部换届工作严格监督，做好材料审核把关和存档，确保程

序规范。**四是提高思想认识。**召开各党支部党务干部工作会议，强调发展党员工作的重要性和严谨性，要求严格制度、规范内容、提高质量，严格按照发展党员的流程规范发展党员。**五是加强审核把关。**对组织人事处工作人员进行集中培训，根据工作手册要求，对各支部上交的各类过程性材料严格把关，对不符合发展流程和要求的及时督促整改。**六是重视信息维护。**针对“发展党员纪实工作系统”的信息维护工作，对各支部灯塔管理员开展了一对一培训，提升了党务干部信息化工作能力。

（十一）关于干部档案资料审核方面

整改进展情况：一是强化对新录用人员的考察。在教师招聘的考察环节中，派考察人员开展现场考察工作，通过个别谈话、民主评议、调阅档案等多个方式加强对新录用人员的考察，及时发现档案中的问题，并予以反馈整改。二是加强档案专审力度。档案管理员针对干部人事档案进行集中审核排查，及时追补缺失材料，严格按照规定审核“三龄两历一身份”。三是扎实推进党员档案自查。对新入职的党员进行档案专项审核，对党员档案不全或存在问题的，坚持做到应找尽找、应补尽补。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533—6235006；通讯地址：山东省淄博市周村区育才路2号；电子邮箱：zblzrsc@126.com。

中共淄博第六中学委员会

2025年2月5日