

# 中共山东轻工职业学院委员会

## 关于十三届市委第五轮巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2024年3月12日至5月15日，市委第三巡察组对山东轻工职业学院党委开展了巡察。7月8日，市委第三巡察组向山东轻工职业学院党委反馈了巡察意见。7月9日至12月31日，我单位对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

### 一、关于学院党委发挥“把方向、管大局、保落实”作用，主动应对职业教育发展新形势新任务新要求方面

#### （一）关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神方面

**整改进展情况：加强理论学习，凝聚思想共识。**一是严格落实“第一议题”和党委理论中心组学习制度。将“第一议题”和党委理论中心组学习制度纳入学校党委全面从严治党任务清单，及时跟进学习习近平总书记最新发表的重要讲话、重要文章和最新作出的重要指示批示精神。巡察反馈以来，开展“第一议题”学习13次。学校领导主动学、带头学，党委书记范桂君在党委中心组第七次集体学习中作专题辅导报告。学校领导班子成员累

计到联系系院上党课、做形势政策报告 27 次，每人撰写高质量调研报告 1 篇，推动理论学习常态化长效化。规范学习管理，严格落实理论学习计划，明确专人负责学习考勤和补学工作，推动党委理论中心组学习制度化、规范化。巡察反馈以来，开展党委理论中心组学习 7 次，“四级联学”活动 1 次，“系统联学”活动 1 次。

**二是丰富学习内容、创新学习形式。**10 月 24 日，市委书记马晓磊为学校师生宣讲党的二十届三中全会精神并作形势政策报告。先后组织开展党的二十届三中全会精神、党纪学习教育等专题读书班、学习班 3 期，征集主题文章 41 篇。学校领导带队，赴深圳职业技术大学、华为集团、京东集团等开展现场交流学习 23 次。

**三是坚持学以致用，增强理论学习的实效性。**印发《学习贯彻习近平总书记重要讲话和全国教育大会精神实施方案》，严实抓好习近平总书记重要讲话、重要指示精神贯彻落实。扎实开展职教政策研究，设立校内职业教育研究平台《职教新视界》《职教前沿动态》，推动工作有效落实。

**不折不扣抓好上级任务贯彻落实。**

**一是统筹安排部署。**结合贯彻落实党的二十大精神，研究制定学校《推进黄河重大国家战略落实 2024 年工作方案》《绿色低碳高质量发展先行区建设 2024 年工作计划》，将办学质量监测、办学条件达标、绿色低碳校园建设等任务细化分解，落实责任，明确进度，全面融入到办学治校中。

**二是强化调查研究。**结合学校发展规划和人才培养目标定位，围绕制约学校

发展的难点堵点问题进行调查研究，形成《山东轻工职业学院关于本校发展难点、堵点的调研报告》，聚焦办学条件薄弱等问题，提出针对性解决措施，并纳入办学质量指标，每月进行调度推进。

**三是结合实际抓好落实。**对照新一轮“双高”建设要求和办学质量监测指标，党委专题研究，制定学校《重要标志性成果培育建设工作方案》，全面推进成果培育，引领专业建设和高质量发展，切实推动党的二十大和二十届三中全会精神在学校落地落实。

**不断提升理论指导实践能力本领。**一是加强调查研究，找差距、补短板，全面做好专业调研动态优化工作。充分调研本校专业与区域产业匹配情况，不断优化专业结构，完成2轮次“说专业”活动。二是强化调度推进，召开教材建设工作推进会、青教赛、教学能力大赛、技能大赛等复盘会议，将办学质量指标纳入重点工作进行分析，持续调度和总结。三是狠抓成果建设。结合学校丝绸办学特色定位，制定《课程建设管理办法》，对43门专业核心课程、25个专业教学资源库进行完善提升，完成471门校企合作开发课程建设，全校开设课程教学资源量全部达到8GB/门的建设标准。立项国家在线精品课程1门、省级在线精品课程5门、省级精品资源共享课程17门、淄博市思政“金课”3门。获省教学能力比赛二等奖1项、三等奖3项。修订《技能竞赛管理办法》，统筹推进40支技能大赛队伍备赛工作，高质量完成37项赛项。师生荣获世界职业院校技能大赛金奖1项、银奖1

项，金砖国家职业技能大赛二等奖、韩国釜山国际艺术节金奖、全国高校大学生思政课二等奖、山东省职业院校技能大赛一等奖6项、在获奖数量和层次上实现历史性突破。

## （二）关于推动职业教育赋能区域经济发展方面

**整改进展情况：深化产教融合，提升学校对地方产业发展的贡献度。**一是聚焦地方产业发展实际，加强统筹谋划。学校党委针对工业体系完备、门类齐全的淄博工业发展体系现状，认真研究制定《精准服务和融入淄博高质量发展行动计划》，围绕服务“产业强市”“教育强市”“文化强市”“乡村振兴”等重点领域精准制定15条措施，增强学校服务和融入区域经济社会发展的能力。二是优化专业设置，提升与地方产业匹配度。开展专业设置与区域重点产业匹配情况专题调研，学校领导带队深入周村区、临淄区、博山区、桓台县、高新区等区县，精准对接地方产业和企业实际需求，新增“数字媒体技术”“政务服务”“智能制造装备技术”3个专业，组织完成2轮次“说人培·说课程·说专业”活动，制定专业诊改量化指标，开展新一轮专业诊改，获批电气自动化技术等专本贯通分段培养专业4个，进一步优化人才供给结构和质量，不断提升服务产业发展的能力和水平。三是完善校企合作机制，深化产学研深度融合。整改反馈以来，面向联合体企业开展技术服务2项，与博山区人民政府合作共建山东轻工职业学院博山学院，政校企合作机制更加完善。学校要求每

个系院新上一个生产性实训项目，一个专业设立一个订单班，已全部完成任务，其中，面向淄博本地企业开设订单班 15 个、生产性实训项目 13 个，服务本地企业 27 家。**深化校企合作，提升协同育人水平。**一是优化制度，确立目标导向。完善《校企合作管理办法》，要求各合作项目重点围绕增强学校服务和融入区域经济社会发展的能力开展，树立服务地方的鲜明导向。二是对接区域，推进项目落地。学校积极对接我市各区县政府部门、所属企业等，挖掘合作项目。2024 年 11 月，学校与山东金城医药集团股份有限公司共建的金城医药产业学院，与山东周村古商城旅游发展有限公司、山东周村烧饼有限公司、山东鲁信财税咨询有限公司共建的现代服务产业学院获批第三批市级现代产业学院。学校与淄博当地企业共建市级现代产业学院数量已达 3 家。三是整合资源，发挥新载体功效。2024 年 8 月，牵头成立的淄博市新医药智能制造产教联合体被确立为省级市域产教联合体，全国丝绸行业产教融合共同体被确立为省级行业产教融合共同体。牵头发起的淄博市智能农机装备产教联合体已获批复。依托服装与服饰设计省级高水平专业群成立“淄博市纺织服装工业设计中心”，食药数智化检测项目获批淄博市新旧动能转换公共实训项目。截至 2024 年 11 月，学校共有淄博市内合作企业 257 家，占全部企业总数的 68%。**深化科教融汇，提升技术服务能力。**一是完善激励机制建设。12 月 16 日，学校党委研究制定《山东轻

工职业学院科研工作考核办法（试行）》等制度，统筹推进产学研一体化发展，激发教师科研积极性，营造良好科研氛围。二是加强科研项目培育。11月28日，召开科研项目专题调度会议，分析研讨工程技术类项目建设情况，开展靶向培育。组织团队赴山东理工大学、山东隆之智环保科技有限公司等高校、企业开展学习交流和项目调研，制定学校科研项目1~3年标志性成果培育目标。获山东省自然科学基金项目立项1项，开展工程技术等各类课题56项，推荐22项成果参加第十九届淄博市自然科学学术成果等级认定，全部获奖。三是加快推进成果转化。组织完成学校存量专利梳理，充分发挥学校人才和资源优势，与淄博市科学技术协会、山东光栅文化传播有限公司等协会、优质企业对接，多方联合搭建平台，共同探索技术服务、科技研发、成果转化新路径，不断增强科技创新和社会服务能力。

### （三）关于促进毕业生实习就业方面

**整改进展情况：加强学生就业指导服务。**一是加强统筹谋划。学校党委加强顶层设计，专题研究制定《校领导带队访企拓岗促就业专项行动方案》等制度文件，学校领导带队，深入企业开展调研和访企拓岗，新开拓32家合作企业，为毕业生新提供600余个就业岗位。编印《大学生职业生涯规划指南2024》，进一步完善学生职业生涯规划与就业指导服务体系。对《职业发展与就业指导》课程进行改革，2024级新生班的专兼职辅导员全部

担任授课教师。强化学生职业规划和就业指导服务工作，组织开展 2024 年大学生职业生涯规划主题活动，启动第十五届大学生职业生涯规划大赛，并举办“大学生创业及如何树立自己的就业目标”专题讲座。

**二是加强就业指导队伍建设。**学校根据师生比 1:500 的专职就业工作人员配备标准，在原有 6 名就业专职人员基础上，各系院分别增配 1 名毕业生就业指导工作专员，各系院负责毕业生就业指导工作专职人员达到 15 名。加强对就业工作人员的业务培训，分 3 批组织 10 名教师参加了就业指导专业培训。

**三是开展留淄就业促进行动。**学校党委专题研究制定《毕业生留淄就业促进考核办法》，年内两次邀请人社部门就业指导专员到校进行留淄政策宣讲。成功举办“金秋送岗 职为你来”2024 年秋季网络招聘会以及“2024 山东自贸区跨境电商人才双选会”两项活动，共提供就业岗位 559 个，为毕业生提供更多本地就业机会。

**加强学生实习单位严格把关。**

**一是加强专题调研，精准掌握学生实习需求。**10 月份，学校通过工学云实习管理平台发放调研问卷并对回收问卷进行梳理分析，形成调研报告，针对学生意向企业开展访企拓岗，为 2025 年人才双选会企业的遴选工作奠定坚实基础。

**二是加强抽查核检，严把实习单位遴选关。**认真落实教育部等八部门《职业学校学生实习管理规定》和学校《学生实习管理办法》，严格落实“无协议不实习”制度，组织各系院优先选择符合实习条件、专业对口或相近的企业，教务处、招就办等

部门联合，加大对系院的实习工作指导力度，对实习企业名单进行抽查核检。三是提前统筹规划实习工作。11月8日，学校党委会专题研究了2025届毕业生实习工作，充分商讨确定实习单位并在学校网站公布。经统计，2025届毕业生岗位实习单位共计648家，其中校企合作企业273家、占比42.13%，山东省内企业570家、占比87.96%。四是提升学生对学校推荐企业认可度。通过工学云实习管理平台，对2025届毕业实习工作进行全过程管理。截至目前，岗位实习备案学生5019人，实习人数4045人（不含专升本和免实习），毕业生自主选择学校推荐单位2755人，占比68.1%，较2023、2024届毕业生占比的43.7%提升了24.4个百分点。

#### （四）关于规范内部管理方面

**整改进展情况：严格规范资产管理。**一是完善制度建设。11月13日，党委会专题研究《山东轻工职业学院国有资产管理办法》，进一步完善资产管理制度，堵塞国有资产管理漏洞。二是严格国有资产管理。经过认真摸排评估，学校2019年以来的119项专利授权未缴纳年费已终止，无使用价值，不计入无形资产账进行管理；经与铁塔公司对接，已按照协议规定，于11月份足额补交场地租赁费；老图书馆已于2024年8月完成装修改造并投入使用；原行政办公楼已完成规划设计。三是建立长效机制。学校成立国有资产管理委员会，下设资产管理办公室和资产管理

科，组织开展固定资产清查，进一步摸清家底，盘活资源，提高国有资产使用效益。建立每年组织清理排查国有资产登记、使用、收益等情况的长效机制，不断提升资产监管水平。

**加强混合所有制学院监管。**一是全面梳理协议条款。对国际时尚学院、嘉环 ICT 产业学院的合作协议进行全面梳理，对未落实协议条款逐一进行整改，对相关内容进行修订或补充。2024 年 12 月，完成与合作企业赛特公司补充协议的签署。经与嘉环公司对接，已达成向我校捐赠价值 482 万教学仪器设备意向，现已完成捐赠协议的签署。

**二是加强项目绩效评价。**根据《校企合作办学项目绩效评价办法》对合作办学项目开展评价，加强评价结果运用，进一步规范和加强校企合作办学管理。针对合作企业承担授课任务，新补充协议约定，每学期开始前时尚学院提出师资需求，企业按照短期入驻、外聘等方式配备师资。

**三是全方位加强过程监督。**学校新修订了《校企合作管理办法》，对合作企业进行评估，严格经费与资产管理，将合作开展情况纳入年度考核，审计处、纪检监察部门对校企合作全过程进行监督。2022 年嘉环学院开展华为认证培训实际收益 11.23 万元，已纳入学校财务统一核算。

**提升用电管理水平。**一是全面开展用能情况排查，加强用能监管。经全面排查，学校现有校外用电单位 7 家，合作协议中均明确了缴费周期和用电单价，均已按时足额缴纳水电费。学校建立完善“日巡查、周排查、月检查”的工作机制和“定人、定岗、定楼、定位”的责

任体系，实行“521”工作法，即“5分钟内回应报修、20分钟内到达现场、100%满意”，全面优化维修流程，加强用能监管，确保用能安全。二是优化责任分工。严格落实《能源管理办法》，明确由后勤处总体负责学校节能及用能安全工作，校内各单位负责人为本单位节能及用能安全负责人。

#### （五）关于推进平安校园建设方面

**整改进展情况：加大校园反诈工作力度。**一是强化统筹部署。学校党委于11月20日召开党委会，听取关于防范校园电信诈骗工作落实情况的汇报，分析研判当前形势，对做好反诈工作进行部署。二是多形式开展校园反诈宣传。邀请周村公安分局、中国移动淄博分公司等专家人员，组织开展“送法进校园”培训、法治副校长专题讲座5场；召开《“警”在身边·轻听汇》警民恳谈会，对2024级所有新生发放《2024年山东省大学生新生报到安全指南》，向所有在校学生发放《安全防范手册》，全面提升学生反诈意识。各楼宇场所更新张贴《校园安全责任公示牌》《防范电信诈骗安全公示牌》，安全责任落实更加明晰。三是开展“培训贷”风险隐患排查。对校园防范电信诈骗和校园安全情况进行全面摸排，动态掌握信息，及时化解各类安全隐患。四是组建学生安全信息员队伍。选聘106名学生作为安全信息员，建立QQ群等信息反馈平台，定期开展学生信息员专题培训，切实发挥学生在安全教育管理中的主体作用。五是完善警校协作机制，提高

防范水平。与市公安局周村分局联合建立法治副校长、安校“警+”卫士、平安志愿者工作机制，共同打击电信网络诈骗行为。积极与其他驻淄高校交流，共同分享在防范电信网络诈骗工作中的经验和做法，提高防范水平。巡察反馈以来，涉及我校电信诈骗案件数量同比下降 50%。**全面消除安全风险隐患。**一是畅通图书馆安全门。对图文信息楼各楼层安全通道开展安全检查，在图书馆三楼、四楼、五楼安全门安装一键开启装置，保持安全通道畅通。二是开展消防培训和消防演练。9月24日，在校本部和文昌湖校区同步举行2024级新生应急疏散逃生和消防演练；加强警校协作，邀请驻地消防大队专家到校对2024级新生开展消防培训。三是加强消防安全检查。按照《消防安全管理办法》《山东省学校消防安全标准化管理指南》定期维保和检修消防设施，确保校园消防设施完好有效。四是强化日常巡检。完善学校《消防安全管理办法》，每月开展一次校园安全检查，重点排查教学区、实训室、公寓、食堂等重点部位消防安全隐患，建立《安全稳定隐患排查整改台账》；组织开展餐厅物业人员消防安全培训，进一步强化校内社会人员安全责任，提高安全意识。

## 二、关于贯彻落实全面从严治党战略部署方面

### （六）关于落实管党治党“两个责任”方面

**整改措施及进展：严格落实主体责任。**一是建立健全全面从严治党责任体系。11月8日，印发《中共山东轻工职业学院委

员会关于建立全面从严治党责任体系的实施意见》，同步制定学校党委、党总支、党支部三个层级的 12 份全面从严治党责任清单，建立了主体明确、责任清晰、上下贯通、全面覆盖的全面从严治党责任体系。二是压实学校党委全面从严治党责任。学校党委严格落实全面从严治党“四责协同”机制，落实“一岗双责”，研究制定“三张清单”10 份，督促班子成员严格执行，每半年听取工作情况汇报。各班子成员结合各自分工认真撰写述责述职报告，并由学校党委主要领导审核把关。三是定期专题研究党风廉政建设工作。学校党委、二级学院党总支严格落实每半年专题研究 1 次全面从严治党、党风廉政建设工作相关规定。学校党委于 8 月份对上半年全面从严治党、党风廉政建设工作情况进行专题研究；各二级学院党总支已于 9 月底前召开会议研究上半年全面从严治党、党风廉政建设工作。加强日常监督，强化执纪问责。一是修订《廉政风险防控实施办法》，印发《关于继续做好廉政风险排查防控工作的通知》，聚焦物资采购、基础建设、招投标、食堂管理等重点岗位和关键环节，进一步理清职责范围、排查风险隐患、进行风险等级评估、制定防控措施、规范权力运行。二是修订《关于加强对“三重一大”事项监督管理的实施办法》。对“三重一大”事项具体内容、监督流程进行完善，变“事后监督”为“全流程监督”，截至目前，事前报备“三重一大”事项 33 项，事中事后监督 6 项。三是开展专项审计。聚焦重大项目

决策、专项资金管理使用、资产购置与使用、合同协议签订执行等4个方面内容对健康管理系进行专项审计，形成《关于审计健康管理系的情况报告》，针对发现问题及时督促整改。**四是**加强执纪问责，做实廉洁教育。通过观看警示教育片、邀请校外专家讲座、通报典型案例、廉政谈话、参观廉政教育基地等多种形式，开展警示教育活动10余次，切实做好案件查办“后半篇文章”，筑牢廉洁自律思想防线。

#### （七）关于加强采购招标项目管理方面

**整改措施及进展：**一是完善制度建设。学校党委专题研究，修订完善学校《采购及招投标管理办法》，扎紧制度笼子，从源头上消除廉政风险隐患。二是健全决策机制。落实学校《项目库建设与管理办法（修订）》，成立项目库管理工作领导小组，组建校内综合专家库，在项目申请、立项、采购、验收等阶段聘请专业人员进行充分论证，确保项目合法合规、符合学校发展方向。三是强化监督评价。对学校重点采购项目全过程进行全面、客观、科学的评价，从项目执行、绩效评价等方面，采取事前有目标、事中有监控、事后有评价、结果有运用的方式进行跟踪，确保每一分钱都用在刀刃上，发挥资金的最大效益。

#### （八）关于加强作风建设方面

**整改措施及进展：**树牢过紧日子思想。一是实施开源节流。印发《开源节流工作实施方案》，明确各处室开源节流重点任务

和台账落实情况，优化规范日常公车租赁、印刷服务、办公耗材、会议管理、文昌湖校区摆渡车、单身教师公寓等事项，节约公用支出 130 余万元。二是加强项目论证，提高设备使用效率。组织 2025 年学校项目论证，规范论证流程，着力保障学校重点工作和重点项目，现已完成项目申报、归口部门论证环节。三是加强教科研设备使用监督检查，开展项目预算绩效自评。2024 年 12 月底，组织开展 53 个教育设备贴息贷款项目绩效评价工作和资产清查工作，将教育设备贴息贷款项目实习实训设备纳入学校实训（验）管理系统，并将使用情况纳入系院年度考核指标。四是科学规划大型设备放置场地。计划 2025 年一季度完成对山东淄博高压开关有限公司整体征收工作，该场地将作为实习实训车间设备安装场地。

**加强技术服务费监管。**一是深刻查摆问题。对虚增技术服务费情况进行深入剖析和校内提醒警戒，要求各二级单位树牢正确的政绩观，明确创收的目的和出发点，形成项目带动、目标引领的技术服务和项目一体化机制。二是优化网上审批监管流程。落实“三重一大”项目管理和监督机制，建立科研、财务、纪委三方协同的监督体系，开通纪委技术服务审批流程的监督权限，对 10 万元以上项目落实纪委网上审核流程。三是强化动态监控。从技术服务合同制定、备案、开展、结项等环节，对技术服务项目进行动态过程性监控和检查分析，及时发现、提醒项目风险点，促进服务项目按照合同约定高质量进行。四是完善内部

管理体制和运行机制。制定《科研平台管理办法》，梳理各系院专业优势特色，促进科研创新团队服务企业，提高科研创新水平和社会服务能力。

### 三、关于践行新时代党的组织路线，加强党的建设方面

#### （九）关于夯实基层党建方面

**整改措施及进展：加强教师党支部“双带头人”培育。**一是完善制度安排。10月29日，修订完善《山东轻工职业学院教师党支部书记“双带头人”培育工程实施方案》，选任标准中明确增加了骨干教师、专业带头人，重点培养骨干教师、专业带头人作为“双带头人”培育人选，在专业建设和党支部建设中发挥模范带头作用。二是强化专题研究。学校党委将“双带头人”培育工作列入重要议事日程，每学期至少听取1次培育工作情况汇报。12月5日，学校党委会研究第二批“双创”、“双带头人”培育工作，并启动第三批“双创”创建工作。三是制定工作规划。学校各系院党总支分别制定了教师党支部书记“双带头人”培育三年工作计划，对阶段性工作目标、总体目标、日常培育管理和具体举措做了详细的规划。四是强化“双带头人”培育。对个别教师党支部进行资源整合，提高教师党支部组织能力，强化培育成果建设。商务贸易系教师党支部成功入围省级“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队，其与南郊镇联合拍摄的党建共建视频《校地共建育人才，双向奔赴共发展》在“淄博党

建”栏目播出。**理顺混合所有制学院议事决策程序。**一是完善理事会制度。对国际时尚学院和嘉环 ICT 产业学院理事会《章程》及议事决策程序进行理顺和规范，明确研究讨论决策事项内容，畅通运行机制。二是实行党总支会议前置把关。认真落实学校《关于加强对“三重一大”事项监督管理的暂行办法》，理事会、党政联席会相关决策事项前将党总支会议前置把关，发挥纺织工程系党总支、信息工程系党总支审核把关作用。三是规范议事程序。混合所有制学院召开理事会研究事项涉及“三重一大”事项时，邀请党组织书记或委员列席会议，增强混合所有制学院党组织的把关作用。**规范基层党组织建设。**一是撤销不合理党小组。对学校 37 个党支部开展检查，根据支部人员集中办公情况、人员数量等调整和撤销部分党小组，共 14 个党支部撤销了党小组。二是调整组织活动计划。取消党小组的党支部，根据“三会一课”组织生活制度和学校党委统一制定的理论学习计划，重新调整支部理论学习、“三会一课”等组织活动计划，减少重复性的工作，组织生活更加规范。三是加强监督检查。结合党员发展相关材料整理、备案、党建工作督查、“双创”工作验收等工作，实地检查相关党小组的工作情况，目前党小组问题已经全部整改到位。

#### （十）关于强化干部监督方面

**整改措施及进展：**一是加强日常监督管理。严格落实《关于加强政治监督的意见（试行）》，聚焦各级党组织政治建设和党

员领导干部政治表现情况，干部提拔前按照规定及时报备，并联合进行考察，把好政治关。二是深化重点岗位关键少数监督。严格落实《关于贯彻落实监督执纪“四种形态”的实施办法》，通过谈心谈话、调研走访等多种方式对重点岗位关键少数监督，及时发现干部队伍中出现的苗头性和倾向性问题。三是全面排查整顿。严格执行中央、中组部关于领导干部兼职的有关政策规定和纪律要求，对 80 名领导干部兼职情况进行了一次全面摸底排查，并进行了整顿。四是深化党纪学习教育。将《关于党政机关工作人员个人证券投资行为若干规定》《中国共产党纪律处分条例》《中共山东轻工职业学院委员会关于进一步规范学校党政领导干部社会兼职的实施意见》等纳入党委理论学习中心组、党总支、党支部学习内容，进一步明确了干部兼职的相关要求和程序，严格按照规范进行兼职。

#### （十一）关于加强高层次人才队伍建设方面

**整改措施及进展：**一是研究制定学校高层次人才队伍建设总体规划。学校党委紧扣专业发展需求，制订《山东轻工职业学院人才队伍建设规划（2025-2027）》，各系院结合各自实际，制定师资队伍建设规划，突出专业发展需求，着力建设高水平专任教师队伍和高质量办学治校专业技术人才队伍。二是精准引进人才。通过各专业精准对接高校及企业、直接考察等形式，引进与专业发展相匹配、与本地产业相匹配的紧缺专业博士及企业、行

业内高技术技能人才，巡察反馈以来，全职招引电气自动化、计算机、艺术设计、政务服务等学校紧缺建设专业高层次人才7人，柔性引进5名通信电子专业博士。三是以事业留住人才。落实高层次人才职称评聘直通车政策，巡察反馈以来，6人通过高层次人才职称评聘直通车政策参评，发展路径更加广阔，留淄留校干事创业工作积极性和主动性进一步提高。四是以待遇激励留住人才。落实高层次人才服务期内生活补贴、安家费及周转住房等政策，巡察反馈以来，发放高层次人才服务期内生活补贴、安家费及周转住房等各项费用合计115人次、56.41万元。五是加大高层次人才自主培育力度。鼓励教职工攻读博士学位，脱产进修博士人员9人，博士毕业2人，专任教师中博士占比提升至4.9%，师资队伍结构得到进一步改善。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533—6821189；通讯地址：淄博市周村区米山路30号山东轻工职业学院；电子邮箱：sdqgzyxyjw@zb.shandong.cn。

中共山东轻工职业学院委员会

2025年1月27日