

中共淄博市基础教育研究院总支部委员会 关于十三届市委第五轮巡察 整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2024年3月上旬至5月中旬，市委第二巡察组对淄博市基础教育研究院党总支开展了巡察。7月8日，市委巡察组向淄博市基础教育研究院党总支反馈了巡察意见。7月8日至12月31日，我单位对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、关于学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以高品质教研赋能教育高质量发展方面

（一）关于抓理论武装方面

整改进展情况：一是完善学习制度。制定出台《淄博市基础教育研究院党总支会议“第一议题”学习制度》，2024年7月以来，党总支会、理论中心组11次集中学习了习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神、关于教育的重要论述及中央、省市重要会议精神21篇。8月26—27日，组织全院党员干部职工集体学习党的二十届三中全会精神。二是开展监督检查。印发《关于建立党组织学习台账的通知》，党总支及各党支部均安排专人记录学

习内容，在职党员均按时记录学习笔记。建立“灯塔—党建在线”管理员制度，由总管理员负责每月调度各党支部“三会一课”、主题党日等党员集体学习情况。将党支部落实“第一议题”制度纳入党支部书记抓党建工作述职评议内容。三是完善“党建+教研”融合学习计划。修订完善了《淄博市基础教育研究院2024年理论中心组“党建+教研”融合学习安排》，将全国、全省教育工作会议精神列入2024年度理论学习计划进行补学，每月安排1次党总支（扩大）会议开展学习交流。2024年7月以来，先后安排了3名领导班子成员和11名中层干部通过党总支（扩大）会议学习论坛的形式进行学习分享交流。

（二）关于推动教学研究提质增效方面

整改进展情况：一是提升主题教研的针对性和实效性。征集义教段学科教研主题96条，分学科召开座谈会21场，发放师生问卷4800余份，对教研活动主题进行了论证和优化。确定淄博市义务教育作业研究推动“双减”实施典型案例一等奖15件，二等奖23件；分学科组织“教—学—评”一致性专题研讨会41场，促进了“教学评一致性”的达成。从2024年9月起，院党总支组织开展了对学科教研活动成效的调研23次，征集教研活动反馈意见738条。二是加强薄弱区县课题指导力度。分别于4月18日、5月21日、10月31日、12月18日组织专家赴沂源县开展“科研助教·科研助校”2024年度市规划一般课题指导活动，全面提升薄弱区县课题负责人对课题研究的整体设计能力。

在 2024 年度教育科学规划课题立项申报中，增设乡村教育专项课题类别，13 项乡村教育专项课题立项。三是提升送教助研工作质效。分批次赴全市 14 所小规模学校进行了实地调研视导，形成了《全市小规模学校调查研究报告》。2024 年 10 月，组织开展“乡村振兴·送教助研”活动，将博山区、沂源县 2 所小规模学校纳入帮扶范围，并根据其具体需求提供了送教和助研服务。四是加强教研员队伍建设。制定了《关于加强市级教研队伍建设的实施意见》，选聘 3 名人员分别担任义务教育信息科技、初中生物学、道德与法治学科教研员，从山东理工大学、淄博师范高等专科学校聘请部分优秀教师担任学科兼职教研员。印发《关于开展全市基础教育教研机构信息统计的通知》，对全市基础教育教研机构教研员配备情况进行全面摸底，截至目前，全市教研员高级职称及以上占比持续增加，达到 66.45%，10 个区县中仅有 1 个区县没有正高级职称教研员。

（三）关于中小学命题保障机制建设方面

整改进展情况：一是建立命题资源使用机制。制定《关于使用单位经费购置命题资源的管理办法（试行）》，2024 年 9—10 月，组织高中学段集中采购命题所需图书，满足了命题人员对高质量的学科研究成果和参考资料等资源的需求。为每一名命题人员配备了网络资源账号，方便获取高质量的学科研究成果和参考资料。二是加强资源共享。与淄博师范高等专科学校进行沟通，达成了资源共享约定，淄博师范高等专科学校向命题人员提供线

上资源帐号、免费开放图书馆。三是开展培训学习。2024年8月17—19日，组织相关学科命题人员参加“趋势与动向：2024年新高考论坛”，进一步提升教研员命制试题的前瞻性和创新性。

（四）关于系统推进教师专业化发展方面

整改进展情况：一是全面梳理教师岗位培训情况。调度自2022年以来全市新招聘教师岗前培训、新课标新教材培训、“三名”建设工程人选、淄博市教育质量整体提升项目骨干学员等培训项目情况，根据调度情况有针对性地调整培训内容。二是深入实施“青蓝工程”。全市组建师徒结对团队424个，指导11个区县和22所局属学校开展新老教师结对帮带活动，充分发挥老教师传帮带作用。三是提升教师课堂教学能力。全面落实《基础教育课程教学改革深化行动方案》，组织义务教育各学科新教材使用培训会 and 研讨课23场，帮助教师理解课程方案与课程标准，加快推进新教材使用。四是加强新教师培训力度。制定了全市基础教育教师专业发展规划，充分利用省“互联网+教师专业发展”平台和国家中小学智慧教育平台等网上培训方式，完成1230名新入职教师培训。开展第十四届教学能手评选，评选出基础教育市级教学能手428名。组织30名骨干班主任、1050名教坛新秀骨干教师、50名齐鲁“三名”工程建设人选、200名淄博市“三名”建设工程人选参加国家、省级和市级素养提升培训。五是抓实乡村名师工作室建设。2024年9月起，对所有区县挂牌建设的乡村名师工作室开展实地调研，新遴选第三批淄博市乡村中

小学“名师工作室”24个，目前市级乡村中小学“名师工作室”总数达到60个，覆盖所有强镇筑基重点乡镇。修订完善《淄博市乡村名师工作室考核标准》，及时调度全市乡村名师工作室建设和规划发展情况，充分发挥名师引领带动、辐射地域的优势作用。加强对乡村名师工作室动态管理，不定期调度工作进展情况，对6个工作进度慢、效率低的工作室进行口头提醒警告。

二、关于贯彻落实全面从严治党方面

（一）关于抓党风廉政建设方面

整改进展情况：一是**从严从实部署推进**。修订完善了《2024年院党总支从严治党主体责任清单》，严格落实每年至少2次专题研究党风廉政建设工作要求，2024年7月，院党总支召开专题会议听取党风廉政建设工作半年汇报。落实党风廉政建设“一岗双责”，班子成员和各科室负责人把党风廉政建设工作与业务工作同研究、同规划、同考核，督促相关责任人抓好职责范围内的党风廉政建设工作。二是**全面开展风险排查**。2024年7月，印发《2024年组织开展廉政风险点排查防控工作的通知》，组织开展了全员廉政风险点排查防控工作，重点对领导班子、财务、人事、办公室等重点领域关键岗位进行了排查，查摆廉政风险点72个。三是**积极制定防控措施**。2024年9月，修订完善并及时填报《2024年廉政风险点排查防控一览表》，制定详实防控措施，经科室负责人、分管领导、党总支书记“三级审核”把关，提升廉政风险排查实效。四是**抓实问题整改**。党总支、党支部部分

别建立廉政风险点排查工作档案，对所排查出的问题进行整改，扎实筑牢廉政“防火墙”。2024年12月，组织教学能手评选教研员和工作人员集体廉政谈话，增强履职担当意识，筑牢廉洁自律防线，确保评选工作公平公正。**五是提升廉政谈话工作实效。**2024年6月，制定《关于组织开展2024年度廉政谈话工作的通知》，对本年度廉政谈话提出具体规范性要求。院领导班子带头，各科室全体工作人员认真结合各自岗位实际，制定具体谈话内容，严肃谈话流程，提高廉政谈话实效。2024年6月和2024年12月，组织廉政谈话工作，廉政谈话结束后由谈话人和被谈话人共同填写《廉政谈话记录表》，并分别签字确认，由分管领导审核把关后交党群科存档。

（二）关于执行财经纪律方面

整改进展情况：一是设立专用账户。2024年4月18日，安排专人到银行开设工会经费专用账户。2024年5月，对单位工会账簿进行单独设置并对工会经费进行独立核算。二是完善工作制度。制定《淄博市基础教育研究院工会经费收支管理办法》，并在9月、10月组织工会委员、经审委员、工会小组长、财务人员开展2次集中学习。三是开展自查自纠。2024年9月，开展经费自查工作并完成《淄博市基础教育研究院工会财务监督检查自查报告》，确保严格执行工会财务会计制度，提高工会经费使用效率。我单位提报的《新时代工会经费管理模式的创新与实践》在全市教育系统工会优秀调研成果评选中获得特等奖第一名，

并被推荐参加全省教育系统工会优秀调研成果评选荣获二等奖。

（三）关于抓作风建设方面

整改进展情况:一是组织教研需求调研活动。2024年9月,组织召开各学科区县教研员会和骨干教师座谈会共计38场,召开全市视导工作调度会6场,共收集视导反馈意见74条。2024年秋季学期视导期间,面向被视导学校组织现场反馈会32场,梳理典型经验186条,反馈意见和建议347条,形成整改清单和督办清单及时反馈学校。二是科学规划学科教研活动。2024年8月下旬,各学科对本学期学科教研活动进行了整体规划,制定了教研活动计划及活动项目表。分学科制定了课堂教学评价标准,开展教研效果评估,各学科组织问卷25次,共征集教研活动反馈意见738条。三是加强教研员考核管理。2024年9月,修订完善《淄博市基础教育研究院教研员听评课制度》,明确规定每名教研员每学期听课、评课不少于36节。修订完善了《淄博市基础教育研究院一般工作人员年度考核方案》,将教研员教研常规落实情况纳入了考核范围。组织开展教研员听课记录评议工作,对35名教研员2023—2024学年听课记录进行评议。

三、关于发挥党建引领作用,加强干部队伍建设方面

（一）关于执行“三重一大”制度方面

整改进展情况:一是完善工作流程。修订《淄博市基础教育研究院党总支议事规则》并组织领导班子认真学习,进一步厘清行政办公会议和党总支会议界限,2024年7月以来,召开党总

支会 11 次。二是健全工作制度。修订完善《淄博市基础教育研究院“三重一大”事项决策制度》，明确规范决策事项内容范围，根据单位实际调整大额资金标准为 3 万元。修订完善《淄博市基础教育研究院内部管理制度》，对需要上会研究的“三重一大”事项，由办公室提前整理议题材料。2024 年 7 月以来，院党总支研究“三重一大”事项 6 次，均严格执行《淄博市基础教育研究院“三重一大”事项决策制度》。三是开展自查自纠。制定《淄博市基础教育研究院大额资金使用管理办法》，对 2020 年以来资金的收支情况进行了全面梳理。成立大额资金支出清查工作组，对 2020 年以来的大额支出项目进行了全面清查。

（二）关于人才队伍建设方面

整改进展情况：一是健全工作机制。2024 年 8 月，公布中共淄博市基础教育研究院总支部委员会领导工作分工，1 名党总支委员负责院青年人才培养和教研员专业成长工作。二是加强业务培养。结合青年人才学科特点，组织 7 名年轻同志参与教学视导调研工作，提升其业务素养，丰富一线教学经验，促进青年教师快速成长。三是建立青年成长双导师帮带制。为 11 名青年干部确定 22 名理论导师和实践导师，通过“帮教带督”进行有针对性地政治思想引导和业务实践指导，提高青年干部政治思想水平和业务工作能力。四是充实教研员队伍。制定《关于加强市级教研队伍建设的实施意见》，根据任职条件，选聘 3 人担任义务教育信息科技、初中生物学、初中道德与法治市级教研员。

（三）关于抓基层党建方面

整改进展情况:一是强化党建工作意识。严格落实每年至少2次听取党建工作汇报、研究党建工作的要求，2024年7月召开了党总支专题会议，重点研究了党建半年工作总结，制定加强党建工作的一系列措施。加强党务工作者梯队建设，2024年9月印发了《院党组织设置情况的通知》，明确了党总支、党支部、党小组三级组织机构人员，提高党务工作人员政治素养和业务素养。二是加强党务工作业务培训。组织党支部书记参加全市教育系统党支部书记和党务干部培训班、青年党员培训班，深入学习《新编基层党务工作手册》和《中国共产党支部工作条例(试行)》等党建应知应会知识、党内法规，不断提升党务干部履职能力。组织开展党务知识自主学习。三是规范做好会议记录。加强会议记录规范管理，党总支会使用标准记录本，指定办公室主任负责会议记录，对议事具体过程及个人表决程序进行如实记录，会后及时印发会议纪要并做好重点事项督办工作。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：2229706；通讯地址：张店区联通路202号905房间；电子邮箱：zbjys@zb.shandong.cn。

中共淄博市基础教育研究院总支部委员会

2025年3月3日