

中共淄博市技师学院委员会

关于十三届市委第五轮巡察整改进展情况的通报

根据市委统一部署，2024年3月上旬至5月中旬，市委第五巡察组对淄博市技师学院党委开展了巡察。7月8日，市委第五巡察组向学院党委反馈了巡察意见。7月8日至12月31日，我单位对市委巡察组反馈的问题进行了认真整改，目前已经完成阶段性整改任务。按照巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、关于运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导技工教育发展不够深入，服务淄博产业发展层次不够高方面

（一）关于推动习近平总书记重要论述和上级决策部署落地落实存在差距方面

整改进展情况：一是严格落实“第一议题”制度，强化党委理论中心组示范引领作用，专题组织学习贯彻习近平总书记关于技工教育的重要论述，深入学习领会。党委理论学习中心组开展集体学习12次，邀请市委教育工委旁听1次，切实把理论学习成果转化为指导实践、推动技工教育服务淄博产业发展的强大动力。二是结合党的二十届三中全会学习宣讲工作，8月举办党的二十

届三中全会精神专题学习暨习近平新时代中国特色社会主义思想读书班，邀请市委常委、宣传部部长、市委教育工委书记林恒、市人民政府副市长胡晓鸿到学院做党的二十届三中全会精神宣讲暨形势政策报告，将学习贯彻习近平总书记关于技工教育重要论述同党的二十届三中全会精神和对山东工作的重要指示贯通起来，确保党中央和省市委各项部署要求落在学院落地落实。三是9月举办庆祝中华人民共和国成立75周年书画摄影图片展，承办市“技能兴淄”职业技能大赛—验光与配镜职业技能竞赛，选派选手参加山东省“技能兴鲁”职业技能大赛的活动，及时跟进学习技工教育政策，切实做好技工教育政策解读和运用，进一步扩大学院影响力。四是在工业机械自动化装调、汽车维修、计算机网络等优势专业全面实施工学一体化技能人才培养模式，10月份完成工学一体化技能人才培养模式专业建设工作方案及评价方案，11月份组织了7个专业9门课程的公开示范课，12月份修订各专业课程标准，进一步优化人才培养方案。下半年开发完成零件手工加工、零部件连接、汽车发动机检修、小型网络安装与调试等20门课程的优质课堂建设，全年培训培养工学一体化一、二、三级教师56人，专业对接企业岗位能力及世赛标准更加聚焦，课堂教学质量显著提升，专业吸引力得到提升。五是举办学院2024年迎新、“老三届”校友联谊等活动，通过速豹新闻、大众网和技能中国等国家、省市级主流媒体，学院微信公众号、视频号、抖音号等宣传平台，发布宣传稿件55篇，向社会全面展

示学院办学成果和技能人才培养成效，营造技能教育良好舆论环境。**六是**依托各区县人社局平台加强与企业的联系。现已联系高新区、临淄区、高青县、博山区、沂源县人社局，借助我院的社会评价资质及专业、师资优势，加大对培训与评价的宣传力度。组织开展了高新区企业电子商务师评价公益讲座等活动。**七是**7月份成立由党委书记挂帅的集团工作领导小组，统筹组织开展集团各项工作，研究修改完善集团机构设置和职能划分。改进“五个一”工作机制，将原定每半年举行一次的各专业建设委员会会议修改为每年举办一次，将时间确定为上半年，主要以联系对接本年度校企合作工作为主题。集团年会召开时间确定为下半年，主要以总结年度工作、计划部署下年度工作、表彰优秀、启动项目等为主题。**八是**认真研究、总结集团成员管理机制，7月份修订完善《淄博市技工教育集团（联盟）成员管理制度》，对成员单位准入退出标准进行了补充。**九是**6—11月份分专业组织召开各专业建设委员会第三次会议，与海信空调有限公司就共建产业学院，与山东特种工业集团就校企订单培养等达成多项合作意向，为本年度校企合作工作的开展奠定了基础。6月份成功组织召开集团2024年年会，总结和谋划集团工作，签约校企合作项目14项，评选优秀校外实习基地14家，聘任集团首批企业导师7人，为“好品淄博”校园选品中心等四个项目揭牌。新吸纳30家优质企业加入集团，为集团增添新鲜动力。加强与山东齐都药业有限公司、山东吉利新能源商用车有限公司等“链主”企业合作，深入

企业开展人才需求调研5次，校企共建淄博市现代产业学院3个，为域内企业培养输送优质毕业生1666人。

(二)关于破解制约学院高质量发展难题的办法不够多方面

整改进展情况:一是针对校区分散带来的管理难度大等问题，学院持续加大分校区管理力度，结合干部和人员调整，进一步配强分校区管理队伍；落实目标责任，进一步明确了分校区校园安全、后勤保障等管理责任；建立《纪委联系系部工作制度》，设在分校区的教学系和部门由纪委干部专人联系，强化对校区管理的监督检查和指导力度。二是按照《学院山东省技工教育优质学校建设项目实施方案》完成三年建设目标任务清单汇总，项目建设领导小组11月召开专题论证会，组织开展校内验收，并针对建设成效及不足制定了工作措施，建设经验、成果推广等工作正在积极开展。三是加大资金争取力度，优质校省级补助资金已到账100万元，优质专业省级补助资金全部到账，均按照建设目标完成相关设备、耗材等项目的招标、采购。四是严格按照《学院优质专业建设实施方案》要求，项目建设领导小组每月调度工作推进情况，分析解决问题，优化建设措施。11月已完成优质专业年度建设任务审核验收，建设经验、成果推广等工作正在积极开展。五是11月18—19日组织召开专业论证会，对职教高考班招生计划进一步做出调整，并通过把控入学成绩等方式，进一步提高职教高考班生源质量。六是突出技能人才培养特色，按照《技工院校公共基础课程方案（2022年）》、《中等职业学校公共基础

课程方案》等文件要求，结合学生实际情况，论证优化 2024 级人才培养方案 45 套，其中技师学籍就业班 29 套、春考班 6 套、大专班 2 套，文旅专业 8 套，实践性教学学时安排均不低于总学时 50%，并将取得本专业（工种）技能等级证书或职业资格证书纳入人才培养体系。七是 2024 年下半年学院立项 23 门课程教学资源开发，现已完成工学一体化课程标准校本转化、工作页、信息页编写任务；9 月份优化完善了优质课堂建设实施方案，制定了学院工学一体化评价工作方案，完成工业机械自动化装调等 10 个专业《零件手工加工》等 20 门课程的 23 个优质课堂建设项目。

（三）关于推进产教融合不够扎实深入方面

整改进展情况：一是全面梳理校企合作落地情况，制定《产教融合管理办法（试行）》，完善“产教融合项目申报立项流程”等办事流程，制定校外实习实训基地、捐赠协议、专业共建等协议样例，规范了产教融合项目立项、校企合作协议签订、备案管理等流程，加强过程管理。二是积极推进校企合作，2024 年与市内外 79 家企业新签订企校订单人才培养、教师实践基地、校企技术服务协议等各类合作协议 127 份。三是加强对鲁中智能制造产业学院、普来瑞新能源汽车产业学院的督导，6 月份、12 月份，对产业学院工作情况开展两次工作检查，督导调度工作推进情况。四是积极申报淄博市第三批现代产业学院，获批建设鲁中现代制药、淄博美食、智能控制 3 个现代产业学院。五是制定

出台《产业学院建设实施细则（试行）》，根据第三批现代产业学院批复情况，11月22日组织召开了产业学院项目立项、建设方案论证会议。六是组织生物制药与化工系等有关系部和部门到黄河三角洲药谷产业园企业进行实地考察和合作洽谈，并与山东飞源化工有限公司等企业达成员工培训等合作意向。为高青县山东汇龙化工科技有限公司、淄博蟠龙山热力有限公司培养电工、钳工专业企业新型学徒88人，10月26、27日完成电工、钳工高级工技能等级认定。11月份，副院长王玉环率队到桓台县工商业联合会、淄博先进制造业创新示范区考察调研，对接山东元腾新材料科技有限公司、山东正诺化工设备有限公司、蓝固（淄博）新能源科技有限公司等企业用人需求。七是到博山经开区实地考察交流，针对其招引的韩资企业—华韩（山东）文化传媒有限公司急需解决的专业人才缺乏问题，学院研究制定“一对一”帮扶方案，组织相关专业学生进行培训和选拔，为企业及时补充了高质量技能人才。八是下半年，安排272名学生到山东海悦酒店集团有限公司、淄博万泰伟盛装饰有限公司、山东吉利新能源商用车有限公司、山东新景表业有限公司、山东海力化工股份有限公司等企业实习。

（四）关于提升教育教学质量深入谋划不足方面

整改进展情况：一是更新优化《淄博市技师学院专业设置和建设管理办法》，从专业设置、专业建设、专业调整、专业评价、保障措施等方面进一步明确标准、要求，规范专业设置、备案和

动态管理流程。**二是**强化专业建设力度，以智能制造类、电气自动化类专业为重点申报 2024 年国家级高技能人才培训基地建设项目，面向家政、康养等优化幼儿教育专业方向，加强生物制药专业与齐鲁医药等市内龙头企业合作力度，进一步提升专业服务区域产业发展能力。**三是**全力推进尚能楼改造项目，目前尚能楼内部土建改造、内部装修已完成，内配招标已基本完成，下一步将积极推进内配项目落实，切实提升财经商贸类、文化创意类专业教学实训条件。**四是**11 月 18—19 日组织召开专业论证会及本学期专业建设质量专题研讨会，对新设置专业及现有专业进行充分论证，及时调整专业布局及建设思路。**五是**11 月份，副院长王玉环率队到山东元腾新材料科技有限公司、山东正诺化工设备有限公司、蓝固（淄博）新能源科技有限公司等企业调研。组织各教学系每季度围绕专业发展进企业开展调研，下半年完成两次。**六是**按照山东省技工教育优质专业建设项目实施方案，2024 年 7、8 月新建工业机器人系统集成、工业机器人系统操作员培训考核系统等项目 2 个，新增设备 22 台（套）。现两个项目已经建设完毕，10 月 30 日完成验收。**七是**积极联系山东吉利新能源商用车有限公司捐赠无动力车身 2 台、龙门式举升机 2 台，改善了新能源汽车实训中心实训条件。**八是**修订完善《淄博市技师院校外实习实训基地建设与管理规定（试行）》，从基地建设目标、建设条件及要求、建设原则、职责及义务、建设审批、建设管理等方面加以系统阐述、规范，进一步明确了校外实习实训基地设立、

取消的条件。**九是**根据专业发展需求和区域发展需求，与淄博市博物馆、山东海悦酒店集团有限公司等单位新签订教师实践基地、校外实习实训基地 22 个，暑假期间安排 311 名教师带课题、带项目、带学生进入 47 家企业开展实践锻炼。**十是**把好新生入学关，严格按照入学笔试、面试、心理测试等环节按计划完成 2024 年新生入学工作，提高了生源质量。**十一是**按思想政治教育、军事国防教育、心理生理健康教育、专业认知教育、安全教育等模块，模块化开展 2024 年新生入学教育和日常教育。各教学系召开专题讲座，对人才培养方案进行解读，9 月上旬，开展以“传承工匠文化、争做技能先锋”为主题的“开学第一课”活动，引导学生适应学校管理，提高专业认知做好未来职业规划。**十二是**8 月份按照中级、高级、技师分层次差异化修订完善综合素质课、素养提升课内容，11 月份对《学院学生日常行为规范》《学院学生请销假制度》《学院学生违纪处分处罚暂行规定》等进行了修订，加强了学生职业素养教育和日常教育培养。9—11 月，组织开展素质课堂、素养提升课 40 余次，大学生艺术社团、国旗护卫队等 39 个社团开展各类社团活动 780 余场次，聘请逢伟、徐其涛等校外专家和张悦、张晔等校内老师组织开展心理健康讲座 9 次，开展志愿服务活动 30 余次，丰富学生的课余生活，增强学生集体荣誉感、社会责任感。**十三是**积极推进工学一体化课程落地实施，提高学生专业认同和学习兴趣，2024 年下半年学院立项完成 23 门课程教学资源开发，目前共有 141 门课程实施工

学一体化教学；9月份优化完善了优质课堂建设实施方案，制定了学院工学一体化评价工作方案，立项并完成工业机械自动化装调等10个专业、《零件手工加工》等20门课程的23个优质课堂建设项目。

（五）关于落实立德树人根本任务存在薄弱环节方面

整改进展情况：一是严格落实“第一议题”制度，党委理论学习中心组开展集体学习12次，深入学习了习近平总书记关于加强学校思政课建设等重要指示、重要讲话精神。二是党委书记高度重视，牵头组织各职能部门负责人召开思政工作会议。学院办公室牵头，协调思想政治教育部、宣传统战部共同起草了《淄博市技师学院思想政治工作质量提升工程实施方案（草案）》。三是严格落实班子成员听评（讲）思政课制度，班子成员已全部按要求完成。四是8月底思想政治教育部召开人才培养方案论证会，充分论证各专业人才培养方案，根据不同阶段不同年龄学生不同需求，按照教育部、人社部的相关要求，确定从2024级学生开始，在中级阶段开设《中国特色社会主义》《心理健康与职业生涯》《哲学与人生》《职业道德与法治》，在高级阶段开设《习近平中国特色社会主义思想概论》《思想道德与法治》，构建相匹配的思政体系。目前本学期已经在不同学段分别开设了《哲学与人生》《中国特色社会主义》《习近平中国特色社会主义思想概论》。五是加强课程思政建设，7个教学系均已建立课程思政团队，并对接学院的各个专业，挖掘各专业的思政元素，形成专业《思政

元素挖掘分析表》。六是9月份，组织各党支部开展师德师风主题党日活 动，认真学习习近平总书记在 全国教育大会上的重要讲 话精神，签订《师德师风承 诺书》，加强师德师风教育。 七是严把教师入口关，注 重对新进教师思想政治表 现、道德品质、遵纪守法 等方面的考察。在今年新 入职教师的岗前培训和年 轻干部综合素质提升培 训中，突出师德师风建设 培训内容。严格规范教师 聘用，将师德要求纳入新 进教师聘用合同。八是“ 七一”期间开展“优秀共 产党员”“优秀党务工作 者”推荐评选，选树“优 秀共产党员”28名、“优 秀党务工作者”10名， 举办庆祝中国共产党成立 103周年暨“七一”表彰 大会，充分发挥先进典型 的示范引领作用。以庆 祝2024年教师节为契 机，在全院范围内开展 评先树优活动，将师德 师风考核结果作为首要 条件，评选出了“师德 标兵”9名、“优秀教 师”33名和“优秀教育 工作者”17名并进行通 报表扬，加强用身边的 榜样示范引领师德师风 建设，进一步营造尊师 重教良好氛围。九是 在2024年的职称评审 推荐过程中将师德师风 作为第一标准，首先征 求申报人所在部门和党 支部的意见，严把参评 人员的“政治关”和“ 师德关”，有师德失范 行为的实行“一票否 决”，并将师德要求贯 穿职称评聘全过程。十 是制定印发学院《第十 五届校园读书节活动方 案》及2024年“流动 书车”进系部工作计 划，开展校园读书节 系列活动10项，目前 已全部完成。十一是 举办读书专题辅导讲 座2场，邀请著名作 家、中国作家协会会 员、淄博市散文学会 会长刘培国以“说说 淄博的工业与工匠” 为主题作

专题讲座。邀请博山文化馆副馆长李福源，做“淄博文化的底气和自信”专题辅导讲座。十二是深入开展“流动书车进系部”活动，走进信息工程系、交通工程系等系部开展“图书进系部，流动书车送知识”活动3次。十三是10月份结合新生入馆教育，组织开展“阅”来“阅”好、“我眼中的图书馆”摄影打卡活动；11月份以弘扬技能文化为主题，组织开展“班墨”征文活动，联合团委开展了红色主题观影活动3次，进一步提升了图书馆吸引力。2024年前三季度，入馆人数达25334人，借出图书4279册，还书4323册。十四是发挥电子阅览室场地优势和服务职能，承接第二十届山东省青年职业技能竞赛电工赛项决赛的理论考试、住建系统党员干部培训上机考试等项目，并与电气工程系、现代服务系等系部组织开展多次技能鉴定考试理论考试。配合教务处教学安排，为在校生提供晚自习场地，为实习返校学生提供思想理论教育及劳动服务实习场地，为多个社团提供社团活动场地，进一步提高了图书馆利用率。

（六）关于校园管理存在薄弱环节方面

整改进展情况：一是针对学生年龄特点，8月份按照中级、高级、技师分层次差异化修订完善综合素质课、素养提升课内容，从自我管理、职业认知、生涯规划等方面明确教育内容和目标，更加有针对性的开展学生日常教育管理工作。9—11月份，组织开展素质课堂、素养提升课40余课时。二是11月份修订完善《学院走读生管理办法（试行）》，进一步规范走读生管理，确保走读

生上学、放学安全有保障，居家学习生活有家长监管、有老师督促，不出现管理空窗期。三是常态化开展家校共育，7—8月份各系组织开展“大家访”活动，8月份各班级分别召开“线下或线上家长会”。坚持辅导员（班主任）每周主动与家长沟通交流，确保有问题早干预，有问题早处理，特殊情况一人一档。四是11月份对《学院课堂教学管理办法》《学生学业成绩管理办法》进行了修订。开发优化“教务管理信息系统”，目前“教学日志”“学生到课率”等模块已投入使用，发现问题线上实时反馈，进一步加大了教学督导力度。教学质量月活动期间，各系对班级班风及课堂存在的学生睡觉、玩手机等问题进行了综合治理。五是11月份对《学院学生日常行为规范》《学院学生请销假制度》《学院学生违纪处分处罚暂行规定》等进行了修订，进一步强化了学生日常行为管理。六是压实食品药品安全管理责任，系统梳理《餐厅服务单位监管制度》《安全工作应急预案》等制度，严格执行日管控、周排除、月调度工作体系，进一步加强对药品、食材等原材料采购管理和把控，规范食品加工监督，每季度开展学生满意度调查，收集意见建议，督促责任落实；压实经营单位主体责任，8月份组织各经营单位集中开展下半年安全培训，确保工作人员具备熟练操作技能和食品安全意识。完善经营单位考核机制，12月底组织完成各经营单位2024年度考核，对考核发现问题立即进行整改，并作为新学期调度督查重要内容进行“回头看”。

二、关于落实全面从严治党政治责任不到位，“两个责任”

履行不力方面

（七）关于党委履行全面从严治党主体责任不够有力方面

整改进展情况：一是压紧压实全面从严治党主体责任，10月23日组织召开党风廉政建设责任制领导小组会，促进党风廉政建设责任落细落实。制定全面从严治党“党委主体责任清单”“党委书记第一责任人清单”“党委成员一岗双责清单”“纪委监督责任清单”四张清单，进一步完善四责协同机制。二是组织签订2024年《党风廉政建设工作目标责任书》，强化班子成员“一岗双责”责任，综合运用工作提醒、情况通报等方式，督促班子成员抓好分管领域党风廉政建设工作。三是纪委切实履行监督责任，监督提醒党委书记同班子成员，班子成员同分管部门负责人，部门负责人同关键岗位人员完成2024年度2次廉政谈话，并做好廉政提醒和廉政教育。四是针对各部门岗位职责及易发问题，系统排查梳理政治纪律、师德师风、教学管理、人事管理等12个方面53个风险点，督促相关部门做好风险点排查，构建廉政风险防控长效机制。对职称评聘、教师兼职、食品安全3个易发生风险领域进行小切口监督，以点带面提升监督质效。五是健全学院网站举报平台，向学生及家长公布各教学系和学院举报电话，畅通教师、学生和家長反映问题渠道。六是召开2024年度学院警示教育大会，对查办案件进行集中通报，7月中下旬，各党支部采用支部书记上廉政党课、到市党风廉政教育馆等廉政教育基地参观等形式，集中开展了警示教育。七是针对中层以上干部，

组织集中观看《“欲”盖弥彰，原形“必”露》《廉政教育系列参考片》等警示教育片3次，7月2日到齐文化廉洁教育基地开展现场教学，党委书记讲授专题党课。八是按照工作要求，对2024年以来违纪受处分人员通过印发文件、召开所在支部党员大会等形式进行了通报曝光，用“身边事”教育“身边人”。九是11月，结合开展“送纪到部门”活动，组织各党支部、各部门党员系统学习《廉政教育系列参考片》并组织党纪知识学习测试，强化廉洁教育，发挥警示作用。

（八）关于纪委履行监督责任不够到位方面

整改进展情况：一是协助党委压紧压实全面从严治党主体责任，召开党风廉政建设会议2次，签订2024年《党风廉政建设工作目标责任书》，制定全面从严治党四张清单，完善四责协同机制。二是扛牢纪委监督责任，完善政治监督活页，开展“三重一大”事项监督。围绕学院年度重点工作任务，开展2次“最后一里”专项检查。聚焦重点领域，先后开展师生身边不正之风和腐败问题集中整治、“最后一里”落实不力问题专项整治等集中整治4次，开展职称评聘、教师兼职、食品安全等小切口监督3次，对电气工程系进行内部巡察。三是定期组织纪检监察工作人员开展业务学习，系统学习《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《中华人民共和国监察法实施条例》等法规制度，及时学习中央和省市纪委会议、主要领导讲话精神，市纪委等上级部门关于底稿管理、清廉学校建设等工作的部署和要求，进一步强化

纪检监察干部的纪法意识、程序意识。**四是**选派 2 名同志参加市委第五轮巡察；1 名同志参加市纪委审理室跟班学习；结合具体分工，选派多名同志参加市纪委关于问题线索处置等专项培训，有效提升纪检队伍专业化水平。**五是**强化案件质量意识，加强案件质量审核把关。7—8 月份，开展了案件质量问题专项整治，对 2023 至 2024 年查办的案件进行自查自纠和系统整改。11 月底，配合市纪委专项检查，对 2024 年查办案件进行了集中审核。**六是**严格履行《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》等规定和要求，在案件办理实践中强化纪法意识、程序意识，提高能力水平。**七是**按照工作要求，对 2024 年以来违纪受处分人员通过印发文件、召开所在支部党员大会等形式进行了通报曝光。6 月 17 日召开学院警示教育大会，对近期查办案件进行了集中通报并开展了警示教育，发挥了案件查办的警示震慑作用。**八是**强化风险防控，9 月下旬至 10 月中旬，对照 12 个方面 53 个风险点开展专题调研，引导学院党员干部正视廉政风险，加强警示震慑。

（九）关于执行财务管理制度不够严密方面

整改进展情况：一是修订完善《淄博市技师学院招标与采购管理办法》，进一步规范招投标工作流程。二是加强对相关工作人员的教育管理，经常性的开展招标与采购业务知识的培训，注重业务与综合能力双提升。10 月 30 日承接了全市政府采购督导培训班，组织全院涉及政府采购、招投标相关工作人员参加培训，

了解工作流程，进一步提升履职能力。三是公开遴选了6家代理机构，制定《淄博市技师学院采购代理机构管理办法》，强化监管力度，实行考核评价管理制度。四是不定期到采购需求部门特别是教学系了解有关情况，针对提出问题精准制定方案、措施，一线解决问题。五是强化跟踪问效，随机跟标、评标，不定期开展督导检查。六是修订完善《淄博市技师学院实习耗材管理办法》，进一步明确专业实习耗材经费标准；并根据教学安排，加大督导力度，强化对实习耗材使用过程监管，确保物尽其用。七是加强日常监督检查，对5月份以来开展的海化酒店员工培训、特种电工培训、电工鉴定考前培训、技能兴鲁赛前培训等开展现场巡查督导18次。7月份以来，先后到智能制造系、生物制药与化工系、工商管理系、电气工程系等部门，针对培训项目、培训备案资料等进行了专项检查，并及时向相关部门反馈了存在问题，提出了整改意见。八是严格按照《学院培训课时量认定实施细则》，完善培训课时复核、认定流程，每月28日收集培训课时信息，做好复核、课时量认定后，次月5日上报教务处，5—10月份认定课时量5520节。九是制定出台了《学院国有资产处置管理办法》，进一步明确审批流程和处置程序。2024年度第一批报废资产已于11月下旬按程序处置完毕。10月份启动主要面向博山校区、智能制造工程系、交通工程系的第二批资产报废处置，现已完成待报废资产汇总核实工作，后续工作正在积极推进。十是结合巡察反馈问题和年度资产清查，10月底至12月底，组织完

成对学院国有资产的全面梳理、清查，进一步摸清了底数。十一是制定了《学院国有资产管理制**度**》《学院通用办公家具配置标准及管理办法》等管理制度，现正在制定《学院国有资产管理绩效评价办法》，进一步强化制度约束，压实管理责任，提升管理能力。十二是加强人员培训，5月份组织各部门分管资产负责人、资产管理**员**培训，解读上级及学院资产管理相关制度，对下一步工作提出要求。11月6日，邀请市**财**政局王洪君科长等到学院对资产管理**员**进行专业培训辅导。

三、关于党的组织建设不够扎实，干部队伍和人才队伍建设存在短板方面

（十）关于人事制度改革推进力度不够方面

整改进展情况：一是强化大系部建设，通过干部调整加强了系部科级干部的配备，进一步使学院工作力量下沉。二是按照市委编办批复的学院机构职能编制规定，进一步梳理了学院内设机构主要职责任务，并对现任副科级以上干部工作分工进行备案管理，压实干部责任。三是在与各部门进行充分沟通，并征求系部意见的基础上，汇总线上、线下师生业务办理事项 80 项；经后期审核，拟确定公开业务办理流程 75 项，其中涉及教职工 49 项、学生 25 项、访客 1 项，汇总使用附件 58 个。形成了面向师生发布的“‘技师’即办—校园办事指南”，并在学院 OA 系统平台和智慧校园系统上线。

（十一）关于“干部队伍建设存在短板”问题

整改进展情况:一是持续加大年轻干部培养力度。利用暑期,组织了干部综合素质提升培训班和年轻干部素质提升专题培训班,围绕学习贯彻党的二十届三中全会精神、区域整体产业发展形势分析、高技能人才政策解析、技工院校学生管理深化、工学一体化人才培养模式改革实践路径等内容作专题辅导,进一步提升干部担当作为、谋划发展的能力本领。二是根据学院关于人才引进和教职工在职攻读研究生相关政策和办法,为3名在职教职工办理了在职读博手续,鼓励教职员工不断进行知识更新,提升业务水平。本着急需、适用的原则引进具有研究生学历的高层次人才14人,持续提升师资学历水平,不断优化师资队伍结构。三是坚持以人为本理念,关心青年教师成长。各系部为本年度新入职青年教师配备德才兼备的优秀教师作为导师,关心新教师的工作与生活,以快速适应工作环境,正确把握职业发展方向。

(十二) 关于基层党建引领作用不够突出方面

整改进展情况:一是9月份,印发《关于深化“三联二创一领”工作机制开展“双融双促”提升行动的实施方案》,通过“支部大学习”“岗位大练兵”“服务大提升”,破解党建与业务融合难题,增强党支部政治功能和组织力。10月上旬,优化调整基层党组织设置,完成16个党支部的换届和选举工作,按照老中青搭配原则,配齐配强支部班子。调整党建联合体8个,实现在职党支部全覆盖,扎实开展党建联建,重点在主题党日、岗位练兵大讲堂等方面扎实推进。二是换届和选举工作结束后,围绕“传承匠

心育新人”主题，按计划做好 10 个党支部党建特色品牌推进工作。找准党建工作与支部所属部门工作深度融合的切入点，建立党支部党员攻坚组 31 个，把“组织建设”与各类“项目建设”深度融合，一体推进。三是组织开展党建品牌星级评选暨党支部党建工作互学互评活动，以星级品牌创建为抓手，健全党建品牌管理运行机制，引导党支部找准党建工作定位、树立融合发展理念。党支部星级评定工作为一年一评，将按照《党支部评星定级实施方案》，在年底结合党支部书记述职评议等工作开展。

四、关于巡察整改主体责任扛得不牢，巩固整改成果不到位方面

（十三）关于“经济合同执行不严”举一反三不够，房屋租赁合同监管不严问题依然存在方面

整改进展情况：一是严格落实房屋租赁审批流程，9 月 13 日院长办公会专门研究了经评估拟续租的经开、南校区 20 处房屋租赁事宜，9 月 25 日报市财政局审批。按学院内控管理规定签订了租赁合同，租赁费已全部上缴市财政。二是认真梳理学院租赁房产信息，现已对合同到期的 34 处房产委托代理机构评估并出具评估报告，1 处未评估房产，租赁合同到期后委托评估机构评估。三是组织工作人员学习、讨论上级及学院资产管理有关政策、制度，及时堵塞管理漏洞，严格按照规定和程序办事。四是按照市财政局调度房屋租赁有关要求，9 月 23 日据实上报了学院房屋租赁及缴费情况。五是 11 月 18 日按照《淄博市机关事

务管理局、淄博市财政局关于开展市级行政事业单位公有房产清查的通知》（淄事管发〔2024〕12号）文件要求，据实上报了学院公有房产租赁及费用上缴情况。

（十四）关于“垫付家属宿舍楼电费”整改不彻底，代收代缴家属楼水电费问题依然存在方面

整改进展情况：一是严格执行学院财务规定，规范水电能源收费行为。学院家属楼及对外出租房屋水电等能源收费已经改为预付费计量装置，采取网上预存形式，直接上缴学院专项账户。二是严格执行学院《水电能源管理办法》，按照规定周期抄表和验表，及时将缴费通知单送达用户，促缴水电能源费用。三是加强巡查，规范用水用电用能行为，杜绝浪费行为；加强管路维护，减少水电能源跑冒滴漏。四是积极推进家属楼水电暖一户一表改造和有改造条件的对外出租房屋的一户一表改造工作。

欢迎广大党员干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向我们反映。联系电话：0533—2225176；通讯地址：淄博市张店区世纪路124号；电子邮箱：gwjw2778477@163.com。

中共淄博市技师学院委员会

2025年1月24日